

Постановление Губернатора Волгоградской  
обл. от 29.06.2020 N 404  
(ред. от 27.09.2023)

"Об утверждении Положения о кадровом резерве государственной гражданской службы Волгоградской области, кадровых резервах государственной гражданской службы Волгоградской области государственных органов Волгоградской области и порядке работы с ними"

## ГУБЕРНАТОР ВОЛГОГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ

### ПОСТАНОВЛЕНИЕ от 29 июня 2020 г. N 404

#### ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПОЛОЖЕНИЯ О КАДРОВОМ РЕЗЕРВЕ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ГРАЖДАНСКОЙ СЛУЖБЫ ВОЛГОГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ, КАДРОВЫХ РЕЗЕРВАХ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ГРАЖДАНСКОЙ СЛУЖБЫ ВОЛГОГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ ГОСУДАРСТВЕННЫХ ОРГАНОВ ВОЛГОГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ И ПОРЯДКЕ РАБОТЫ С НИМИ

##### Список изменяющих документов

(в ред. постановлений Губернатора Волгоградской обл. от 30.11.2020 N 753,  
от 15.09.2021 N 633, от 29.08.2022 N 516, от 27.09.2023 N 504)

В соответствии с [Законом](#) Волгоградской области от 08 апреля 2005 г. N 1045-ОД "О государственной гражданской службе Волгоградской области", [постановлением](#) Губернатора Волгоградской области от 26 мая 2020 г. N 329 "О централизации части функций, осуществляемых подразделениями органов исполнительной власти Волгоградской области по вопросам государственной гражданской службы Волгоградской области и кадров" постановляю:

1. Утвердить прилагаемое [Положение](#) о кадровом резерве государственной гражданской службы Волгоградской области, кадровых резервах государственной гражданской службы Волгоградской области государственных органов Волгоградской области и порядке работы с ними.

2. Признать утратившими силу:

[постановление](#) Губернатора Волгоградской области от 10 июня 2015 г. N 518 "Об утверждении Положения о кадровом резерве государственной гражданской службы Волгоградской области";

[постановление](#) Губернатора Волгоградской области от 30 января 2017 г. N 49 "О внесении изменения в постановление Губернатора Волгоградской области от 10 июня 2015 г. N 518 "Об утверждении Положения о кадровом резерве государственной гражданской службы Волгоградской области";

[подпункт 1.1 пункта 1](#) постановления Губернатора Волгоградской области от 07 ноября 2018 г. N 749 "О внесении изменений в некоторые постановления Губернатора Волгоградской области".

3. Установить, что формирование кадрового резерва государственной гражданской службы Волгоградской области и кадровых резервов государственной гражданской службы Волгоградской области государственных органов Волгоградской области по итогам конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Волгоградской области в государственных органах Волгоградской области и конкурсов на включение в кадровый резерв государственной гражданской службы Волгоградской области государственных органов Волгоградской области, правовые акты об объявлении которых приняты соответствующими государственными органами Волгоградской области до вступления в силу настоящего постановления, осуществляется в порядке, установленном [постановлением](#) Губернатора Волгоградской области от 10 июня 2015 г. N 518 "Об утверждении Положения о кадровом резерве государственной гражданской службы Волгоградской области".

4. Настоящее постановление вступает в силу с 01 июля 2020 г. и подлежит официальному опубликованию.

Губернатор  
Волгоградской области  
А.И.БОЧАРОВ

Утверждено  
постановлением  
Губернатора  
Волгоградской области  
от 29 июня 2020 г. N 404

**ПОЛОЖЕНИЕ  
О КАДРОВОМ РЕЗЕРВЕ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ГРАЖДАНСКОЙ СЛУЖБЫ  
ВОЛГОГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ, КАДРОВЫХ РЕЗЕРВАХ ГОСУДАРСТВЕННОЙ  
ГРАЖДАНСКОЙ СЛУЖБЫ ВОЛГОГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ ГОСУДАРСТВЕННЫХ  
ОРГАНОВ ВОЛГОГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ И ПОРЯДКЕ РАБОТЫ С НИМИ**

Список изменяющих документов  
(в ред. постановлений Губернатора Волгоградской обл. от 30.11.2020 N 753,  
от 15.09.2021 N 633, от 29.08.2022 N 516, от 27.09.2023 N 504)

**1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение определяет порядок формирования кадрового резерва государственной гражданской службы Волгоградской области (далее именуется - кадровый резерв Волгоградской области) и кадровых резервов государственной гражданской службы Волгоградской области государственных органов Волгоградской области (далее именуются - кадровые резервы государственных органов) и работы с ними.

1.2. Основными принципами формирования кадровых резервов государственных органов являются:

гласность и доступность информации о формировании кадровых резервов государственных органов;

равный доступ и добровольность включения в кадровые резервы государственных органов;

объективность и всесторонность оценки профессионального уровня, профессиональных и личностных качеств граждан, включаемых в кадровые резервы государственных органов;  
(в ред. постановления Губернатора Волгоградской обл. от 27.09.2023 N 504)

включение в кадровые резервы государственных органов высококвалифицированных кадров;

поддержание кадровых резервов государственных органов в актуальном состоянии.

1.3. Кадровый резерв Волгоградской области, кадровые резервы государственных органов формируются по группам и категориям должностей государственной гражданской службы Волгоградской области в соответствии с [Реестром](#) должностей государственной гражданской службы Волгоградской области, утвержденным Законом Волгоградской области от 03 мая 2006 г. N 1222-ОД "О Реестре должностей государственной гражданской службы Волгоградской области", для замещения вакантных должностей государственной гражданской службы Волгоградской области (далее именуются - вакантные должности).

1.4. Уполномоченным на формирование кадрового резерва Волгоградской области, кадровых резервов государственной гражданской службы Волгоградской области органов исполнительной власти Волгоградской области [за исключением кадрового резерва государственной гражданской службы комитета юстиции Волгоградской области для замещения вакантных должностей на судебных участках комитета юстиции Волгоградской области (далее именуется - кадровый резерв комитета юстиции Волгоградской области), уполномоченным на формирование которого является комитет юстиции Волгоградской области] является орган по управлению государственной гражданской службой Волгоградской области (далее именуется - орган по управлению государственной гражданской службой).

Уполномоченными на формирование кадровых резервов иных государственных органов являются соответствующие государственные органы Волгоградской области.

1.5. Кадровый резерв Волгоградской области, кадровые резервы государственных органов представляют собой сформированные в соответствии с настоящим Положением перечни государственных

гражданских служащих Волгоградской области и граждан, не состоящих на государственной гражданской службе Волгоградской области, соответствующих квалификационным требованиям, предъявляемым к предполагаемой для замещения вакантной должности [далее именуются - гражданские служащие (граждане)].

1.6. Включение гражданского служащего (гражданина) в кадровый резерв Волгоградской области, кадровые резервы государственных органов не влечет за собой обязательного назначения его на вакантную должность.

Назначение гражданского служащего (гражданина), состоящего в кадровом резерве Волгоградской области, кадровом резерве государственного органа, на вакантную должность осуществляется с его согласия по решению представителя нанимателя в пределах группы и категории должностей, для замещения которых гражданский служащий (гражданин) включен в кадровый резерв Волгоградской области, кадровый резерв государственного органа.

Помимо случая, указанного в абзаце втором настоящего пункта, гражданский служащий (гражданин) может быть назначен с его согласия на вакантную должность, относящуюся к иным группам и категориям должностей:

при пребывании в кадровом резерве государственного органа по высшей группе должностей категории "руководители" - на вакантную должность, относящуюся к главной или ведущей группам должностей категории "руководители", к главной, ведущей или старшей группам должностей категории "специалисты", к ведущей, старшей или младшей группам должностей категории "обеспечивающие специалисты";

при пребывании в кадровом резерве государственного органа по главной группе должностей категории "руководители" - на вакантную должность, относящуюся к ведущей группе должностей категории "руководители", к главной, ведущей или старшей группам должностей категории "специалисты", к ведущей, старшей или младшей группам должностей категории "обеспечивающие специалисты";

при пребывании в кадровом резерве государственного органа по ведущей группе должностей категории "руководители" - на вакантную должность, относящуюся к главной, ведущей или старшей группам должностей категории "специалисты", к ведущей, старшей или младшей группам должностей категории "обеспечивающие специалисты";

при пребывании в кадровом резерве государственного органа по главной группе должностей категории "специалисты" - на вакантную должность, относящуюся к ведущей или старшей группам должностей категории "специалисты", к ведущей, старшей или младшей группам должностей категории "обеспечивающие специалисты";

при пребывании в кадровом резерве государственного органа по ведущей группе должностей категории "специалисты" - на вакантную должность, относящуюся к старшей группе должностей категории "специалисты", к ведущей, старшей или младшей группам должностей категории "обеспечивающие специалисты";

при пребывании в кадровом резерве государственного органа по ведущей группе должностей категории "обеспечивающие специалисты" - на вакантную должность, относящуюся к старшей или младшей группам должностей категории "обеспечивающие специалисты".

Назначение гражданского служащего (гражданина), состоящего в кадровом резерве государственного органа по старшей группе должностей, допускается только на вакантные должности в том государственном органе Волгоградской области, в кадровом резерве которого он состоит.

1.7. Кадровые службы государственных органов Волгоградской области обеспечивают эффективное использование кадровых резервов государственных органов, вносят руководителям соответствующих государственных органов Волгоградской области предложения относительно необходимости формирования кадровых резервов государственных органов.

1.8. Конкурс на включение в кадровый резерв государственной гражданской службы Волгоградской области органа исполнительной власти Волгоградской области (далее именуется - кадровый резерв органа исполнительной власти) проводится в соответствии с методикой проведения конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Волгоградской области в органах

исполнительной власти Волгоградской области и на включение в кадровый резерв государственной гражданской службы Волгоградской области органов исполнительной власти Волгоградской области, утверждаемой правовым актом органа по управлению государственной гражданской службой (за исключением конкурса на включение в кадровый резерв государственной гражданской службы Волгоградской области комитета юстиции Волгоградской области, который проводится в соответствии с методикой проведения конкурсов для включения в кадровый резерв и на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Волгоградской области на судебных участках комитета юстиции Волгоградской области, утверждаемой правовым актом комитета юстиции Волгоградской области). (в ред. [постановления](#) Губернатора Волгоградской обл. от 30.11.2020 N 753)

Конкурс на включение в кадровый резерв иного государственного органа проводится в соответствии с методикой проведения конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Волгоградской области в ином государственном органе Волгоградской области, на включение в кадровый резерв государственной гражданской службы Волгоградской области иного государственного органа Волгоградской области, утверждаемой правовым актом соответствующего государственного органа Волгоградской области (руководителя соответствующего государственного органа Волгоградской области).

1.9. Информация о формировании кадровых резервов государственных органов размещается на официальных сайтах соответствующих государственных органов Волгоградской области и в федеральной государственной информационной системе в области государственной гражданской службы Российской Федерации в информационно-телекоммуникационной сети Интернет.

1.10. Информация о гражданских служащих (гражданах), включенных в кадровый резерв Волгоградской области, кадровые резервы государственных органов, формируется на основании правового акта о включении гражданских служащих (граждан) в соответствующий кадровый резерв и сведений, содержащихся в [анкете](#) гражданского служащего (гражданина) по форме, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 мая 2005 г. N 667-р (далее именуется - анкета), и включает в себя следующие данные:

фамилию, имя, отчество (при наличии);

дату рождения;

страховой номер индивидуального лицевого счета;

информацию об образовании, в том числе о наличии профессиональной переподготовки, с указанием наименования организации, осуществляющей образовательную деятельность, даты ее окончания, наименования специальности (направления подготовки) и квалификации;

информацию о наличии и наименовании ученой степени, ученого звания;

сведения о трудовой деятельности [наименование места работы (службы), должность, период работы];

(в ред. [постановления](#) Губернатора Волгоградской обл. от 27.09.2023 N 504)

информацию о группе и категории должностей, по которым гражданский служащий (гражданин) включен в кадровый резерв;

дату и номер правового акта о включении в соответствующий кадровый резерв;

контактную информацию (почтовый адрес, адрес электронной почты для направления информации, имеющей юридическое значение, номер телефона);

иную информацию, имеющую значение для формирования соответствующего кадрового резерва (при наличии).

Формирование, учет и хранение информации, указанной в [абзаце первом](#) настоящего пункта, осуществляются государственными органами Волгоградской области, уполномоченными на формирование соответствующих кадровых резервов.

(п. 1.10 введен [постановлением](#) Губернатора Волгоградской обл. от 29.08.2022 N 516)

## 2. Порядок формирования кадрового резерва

## Волгоградской области

2.1. Кадровый резерв Волгоградской области формируется органом по управлению государственной гражданской службой из гражданских служащих (граждан), включенных в кадровые резервы государственных органов, для замещения вакантных должностей высшей, главной и ведущей групп.

2.2. Включение гражданского служащего (гражданина) в кадровый резерв Волгоградской области оформляется правовым актом органа по управлению государственной гражданской службой.

Формирование кадрового резерва Волгоградской области осуществляется на бумажном носителе и в информационной системе аппарата Губернатора Волгоградской области по учету кадрового резерва государственной гражданской службы Волгоградской области (далее именуется - информационная система).

(в ред. [постановления](#) Губернатора Волгоградской обл. от 27.09.2023 N 504)

Доступ к информационной системе имеют определенные распоряжением аппарата Губернатора Волгоградской области лица, ответственные за организацию работы в информационной системе (далее именуются - уполномоченные лица). Уполномоченные лица несут ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации за нарушение требований к защите персональных данных. (абзац введен [постановлением](#) Губернатора Волгоградской обл. от 27.09.2023 N 504)

2.3. Гражданский служащий (гражданин) считается не состоящим в кадровом резерве Волгоградской области:

по истечении срока пребывания в кадровом резерве государственного органа - по тем группам и категориям должностей, срок пребывания по которым истек;

в случае достижения гражданским служащим (гражданином) предельного возраста пребывания на государственной гражданской службе, установленного [статьей 25.1](#) Федерального закона от 27 июля 2004 г. N 79-ФЗ "О государственной гражданской службе Российской Федерации" (далее именуется - Закон N 79-ФЗ), - по всем группам и категориям должностей.

(п. 2.3 в ред. [постановления](#) Губернатора Волгоградской обл. от 27.09.2023 N 504)

2.4. Исключение гражданского служащего (гражданина) из кадрового резерва государственного органа является основанием для исключения его из кадрового резерва Волгоградской области.

2.5. Формирование информации о гражданских служащих (гражданах), включенных в кадровый резерв Волгоградской области, осуществляется:

в целях подбора кандидатов для замещения вакантных должностей в государственных органах Волгоградской области (за исключением Волгоградской областной Думы, Избирательной комиссии Волгоградской области, контрольно-счетной палаты Волгоградской области, представительства Волгоградской области в городе Москве) - уполномоченными лицами посредством информационной системы;

в целях подбора кандидатов для замещения вакантных должностей в Волгоградской областной Думе, Избирательной комиссии Волгоградской области, контрольно-счетной палате Волгоградской области, представительстве Волгоградской области в городе Москве - органом по управлению государственной гражданской службой по письменному запросу руководителя соответствующего государственного органа Волгоградской области.

(п. 2.5 в ред. [постановления](#) Губернатора Волгоградской обл. от 27.09.2023 N 504)

### 3. Порядок формирования кадровых резервов государственных органов

3.1. Основаниями для включения гражданского служащего (гражданина) в кадровый резерв государственного органа являются:

решение конкурсной комиссии по результатам проведения конкурса на включение в кадровый резерв государственного органа;

рекомендация конкурсной комиссии по результатам проведения конкурса на замещение вакантной

должности в отношении гражданского служащего (гражданина), не победившего в конкурсе на замещение вакантной должности, но получившего высокую оценку конкурсной комиссии, с согласия указанного гражданского служащего (гражданина);

решение аттестационной комиссии о соответствии гражданского служащего замещаемой должности государственной гражданской службы Волгоградской области и рекомендация к включению указанного гражданского служащего с его согласия в установленном порядке в кадровый резерв государственного органа для замещения вакантной должности в порядке должностного роста;

увольнение гражданского служащего в связи с сокращением должностей государственной гражданской службы Волгоградской области в государственном органе Волгоградской области либо упразднением государственного органа Волгоградской области - по решению представителя нанимателя с согласия гражданского служащего;

прекращение с гражданским служащим служебного контракта по обстоятельствам, предусмотренным [частью 1 статьи 39](#) Закона N 79-ФЗ, с согласия указанного гражданского служащего. (в ред. [постановления](#) Губернатора Волгоградской обл. от 27.09.2023 N 504)

3.2. Гражданский служащий (гражданин) вправе состоять в кадровом резерве одного и более государственных органов.

3.3. Включение гражданского служащего (гражданина) в кадровый резерв органа исполнительной власти оформляется правовым актом органа по управлению государственной гражданской службой [за исключением включения гражданского служащего (гражданина) в кадровый резерв комитета юстиции Волгоградской области, которое оформляется правовым актом комитета юстиции Волгоградской области].

Включение гражданского служащего (гражданина) в кадровый резерв иных государственных органов оформляется правовым актом соответствующего государственного органа Волгоградской области (руководителя соответствующего государственного органа Волгоградской области).

Гражданский служащий (гражданин), включенный в кадровый резерв государственного органа, вправе получить информацию о его включении в кадровый резерв государственного органа по заявлению, направленному в письменной форме в государственный орган Волгоградской области, уполномоченный на формирование кадрового резерва государственного органа. Указанная информация представляется гражданскому служащему (гражданину) в письменной форме в течение 10 рабочих дней со дня поступления соответствующего заявления. (в ред. [постановления](#) Губернатора Волгоградской обл. от 27.09.2023 N 504)

3.4. Кадровая служба органа по управлению государственной гражданской службой в течение 10 рабочих дней со дня издания правового акта о включении гражданских служащих (граждан) в кадровый резерв органа исполнительной власти направляет в орган исполнительной власти Волгоградской области, в кадровый резерв которого включены гражданские служащие (граждане), копию соответствующего правового акта.

Кадровая служба комитета юстиции Волгоградской области в течение 10 рабочих дней со дня издания правового акта комитета юстиции Волгоградской области о включении гражданских служащих (граждан) в кадровый резерв комитета юстиции Волгоградской области направляет в орган по управлению государственной гражданской службой заверенные копии анкет в отношении граждан, включенных в кадровый резерв комитета юстиции Волгоградской области (за исключением анкет, сформированных в отношении граждан, включенных в кадровый резерв комитета юстиции Волгоградской области по старшей группе должностей), вместе с заверенной копией соответствующего правового акта.

Кадровая служба иного государственного органа Волгоградской области в течение 10 рабочих дней со дня издания правового акта соответствующего государственного органа Волгоградской области (руководителя соответствующего государственного органа Волгоградской области) о включении гражданского служащего (гражданина) в кадровый резерв иного государственного органа направляет в орган по управлению государственной гражданской службой заверенные копии анкет гражданских служащих (граждан), включенных в кадровый резерв иного государственного органа, или данные о гражданских служащих (гражданах), включенных в кадровый резерв иного государственного органа, указанные в [пункте 1.10](#) настоящего Положения (далее именуются - данные) [за исключением анкет и данных, сформированных в отношении гражданских служащих (граждан), включенных в кадровый резерв

иного государственного органа по старшей группе должностей], вместе с заверенной копией соответствующего правового акта.  
(п. 3.4 в ред. [постановления](#) Губернатора Волгоградской обл. от 29.08.2022 N 516)

3.5. При нахождении гражданского служащего (гражданина) в кадровом резерве реорганизуемого, упраздняемого (ликвидируемого) государственного органа указанный гражданский служащий (гражданин) считается включенным в кадровый резерв государственного органа, являющегося правопреемником реорганизованного государственного органа Волгоградской области, либо государственного органа Волгоградской области, которому переданы функции упраздненного (ликвидированного) государственного органа Волгоградской области, соответственно.

Если при реорганизации, упразднении (ликвидации) государственного органа Волгоградской области его функции переданы нескольким государственным органам Волгоградской области, то гражданский служащий (гражданин) считается состоящим в кадровых резервах каждого государственного органа, которым переданы функции реорганизованного, упраздненного (ликвидированного) государственного органа Волгоградской области.

При утрате функций упраздненного (ликвидированного) государственного органа Волгоградской области гражданский служащий (гражданин) считается включенным в кадровый резерв государственного органа, определенного решением органа по управлению государственной гражданской службой.

В случаях, указанных в [абзацах первом - третьем](#) настоящего пункта, гражданский служащий (гражданин) считается включенным в кадровый резерв государственного органа для замещения вакантной должности, относящейся к тем же группе и категории должностей, по которым гражданский служащий (гражданин) состоял в кадровом резерве реорганизованного, упраздненного (ликвидированного) государственного органа.

3.6. В случае изменения персональных данных гражданских служащих (граждан), состоящих в кадровом резерве государственного органа, в течение трех рабочих дней с момента наступления соответствующих обстоятельств:

гражданские служащие (граждане), состоящие в кадровых резервах органов исполнительной власти, информируют об этом орган по управлению государственной гражданской службой [за исключением гражданских служащих (граждан), состоящих в кадровом резерве комитета юстиции Волгоградской области, которые информируют об изменении своих персональных данных кадровую службу комитета юстиции Волгоградской области];

гражданские служащие (граждане), состоящие в кадровых резервах иных государственных органов, информируют кадровую службу соответствующего государственного органа Волгоградской области.

На основании полученных сведений при изменении фамилии, и (или) имени, и (или) отчества гражданского служащего (гражданина) издается правовой акт государственного органа Волгоградской области (руководителя государственного органа Волгоградской области), уполномоченного на формирование кадрового резерва государственного органа, о внесении изменений в персональные данные гражданского служащего (гражданина), состоящего в кадровом резерве государственного органа.  
(в ред. [постановления](#) Губернатора Волгоградской обл. от 27.09.2023 N 504)

Копия правового акта органа по управлению государственной гражданской службой в течение 10 рабочих дней со дня его издания направляется в орган исполнительной власти Волгоградской области, в кадровом резерве которого состоит гражданский служащий (гражданин), для учета в работе, а копия правового акта иного государственного органа Волгоградской области (руководителя иного государственного органа Волгоградской области) в течение 10 рабочих дней со дня его издания направляется в орган по управлению государственной гражданской службой для внесения соответствующих изменений в кадровый резерв Волгоградской области.  
(в ред. [постановления](#) Губернатора Волгоградской обл. от 27.09.2023 N 504)

3.7. Гражданский служащий (гражданин) включается в кадровый резерв государственного органа на пять лет и пребывает в нем до истечения указанного срока, достижения предельного возраста пребывания на государственной гражданской службе, установленного [статьей 25.1](#) Закона N 79-ФЗ, либо принятия правового акта об исключении из кадрового резерва государственного органа.  
(в ред. [постановления](#) Губернатора Волгоградской обл. от 27.09.2023 N 504)

Гражданский служащий (гражданин) считается включенным в кадровый резерв государственного органа со дня издания правового акта государственного органа Волгоградской области (руководителя государственного органа Волгоградской области), уполномоченного на формирование соответствующего кадрового резерва государственного органа.

Гражданский служащий (гражданин) считается не состоящим в кадровом резерве государственного органа:

(в ред. [постановления](#) Губернатора Волгоградской обл. от 27.09.2023 N 504)

по истечении срока пребывания в кадровом резерве государственного органа - по тем группам и категориям должностей, срок пребывания по которым истек;

(в ред. [постановления](#) Губернатора Волгоградской обл. от 27.09.2023 N 504)

в случае достижения гражданским служащим (гражданином) предельного возраста пребывания на государственной гражданской службе, установленного [статьей 25.1](#) Закона N 79-ФЗ, - по всем группам и категориям должностей.

(в ред. [постановления](#) Губернатора Волгоградской обл. от 27.09.2023 N 504)

3.8. Основаниями для исключения гражданского служащего (гражданина) из кадрового резерва государственного органа являются:

личное заявление гражданского служащего (гражданина), поступившее в кадровую службу государственного органа Волгоградской области, уполномоченного на формирование кадрового резерва государственного органа;

назначение гражданского служащего (гражданина) на вакантную должность в соответствии с [пунктом 5 части 2 статьи 22](#) Закона N 79-ФЗ;

понижение гражданского служащего в должности гражданской службы в соответствии с [пунктом 3 части 16 статьи 48](#) Закона N 79-ФЗ;

(в ред. [постановления](#) Губернатора Волгоградской обл. от 27.09.2023 N 504)

наступление и (или) установление обстоятельств, препятствующих поступлению гражданина на государственную гражданскую службу Волгоградской области или прохождению гражданским служащим государственной гражданской службы Волгоградской области в случаях, предусмотренных [Законом N 79-ФЗ](#);

(в ред. [постановления](#) Губернатора Волгоградской обл. от 27.09.2023 N 504)

наложение на гражданского служащего дисциплинарного взыскания, предусмотренного [пунктами 3, 5 части 1 статьи 57](#) Закона N 79-ФЗ;

наложение на гражданского служащего взыскания за несоблюдение ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и неисполнение обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, предусмотренных [пунктом 3 статьи 59.1](#) Закона N 79-ФЗ;

расторжение с гражданским служащим служебного контракта по основаниям, предусмотренным [пунктами 1 - 8 части 1 статьи 37](#) Закона N 79-ФЗ;

применение к гражданину административного наказания в виде дисквалификации;

(в ред. [постановления](#) Губернатора Волгоградской обл. от 27.09.2023 N 504)

смерть (гибель) гражданского служащего (гражданина) либо признание его безвестно отсутствующим или объявление его умершим решением суда, вступившим в законную силу;

в иных случаях, предусмотренных законодательством.

При наличии в отношении гражданского служащего, включенного в кадровый резерв государственного органа, сведений о наступлении обстоятельств, указанных в [абзацах четвертом - десятом](#) настоящего пункта, кадровая служба государственного органа Волгоградской области направляет соответствующую информацию в государственный орган Волгоградской области, уполномоченный на формирование кадрового резерва соответствующего государственного органа.

(в ред. [постановления](#) Губернатора Волгоградской обл. от 27.09.2023 N 504)

3.9. В случае принятия руководителем государственного органа Волгоградской области решения о назначении государственного служащего (гражданина) на вакантную должность в указанном государственном органе Волгоградской области в соответствии с [пунктом 5 части 2 статьи 22](#) Закона N 79-ФЗ руководитель соответствующего государственного органа Волгоградской области направляет в орган по управлению государственной гражданской службой запрос о нахождении гражданского служащего (гражданина) в кадровом резерве Волгоградской области (далее именуется - запрос руководителя), за исключением случаев:

(в ред. [постановления](#) Губернатора Волгоградской обл. от 27.09.2023 N 504)

назначения на вакантную должность в государственном органе Волгоградской области, в котором государственный служащий (гражданин) состоит в кадровом резерве по старшей группе должностей, с соблюдением требований [пункта 1.6](#) настоящего Положения;

(в ред. [постановления](#) Губернатора Волгоградской обл. от 27.09.2023 N 504)

назначения на вакантную должность в государственных органах Волгоградской области, в которых [информация](#) о нахождении гражданских служащих (граждан) в кадровом резерве Волгоградской области формируется уполномоченными лицами посредством информационной системы по форме согласно приложению к настоящему Положению.

(в ред. [постановления](#) Губернатора Волгоградской обл. от 27.09.2023 N 504)

Орган по управлению государственной гражданской службой в течение пяти рабочих дней со дня получения запроса руководителя направляет в соответствующий государственный орган Волгоградской области информацию о нахождении гражданского служащего (гражданина) в кадровом резерве Волгоградской области (с указанием группы и категории должностей) либо об отсутствии гражданского служащего (гражданина) в кадровом резерве Волгоградской области.

В случае назначения гражданского служащего (гражданина) на вакантную должность в государственном органе Волгоградской области в соответствии с [пунктом 5 части 2 статьи 22](#) Закона N 79-ФЗ заверенная копия правового акта соответствующего государственного органа Волгоградской области (руководителя соответствующего государственного органа Волгоградской области) о назначении на должность гражданского служащего (гражданина) в течение пяти рабочих дней со дня издания акта направляется в государственный орган Волгоградской области, ответственный за формирование кадрового резерва Волгоградской области, кадрового резерва государственного органа, для исключения гражданского служащего (гражданина) из указанных кадровых резервов.

При назначении на вакантную должность в соответствии с [пунктом 5 части 2 статьи 22](#) Закона N 79-ФЗ [за исключением назначения гражданского служащего (гражданина), состоящего в кадровом резерве государственного органа по старшей группе должностей, на должности государственной гражданской службы Волгоградской области, относящиеся к старшей группе должностей] гражданский служащий (гражданин) исключается из всех кадровых резервов государственных органов, в которых он состоял.

При назначении гражданского служащего (гражданина), состоящего в кадровом резерве государственного органа по старшей группе должностей, на вакантную должность, относящуюся к старшей группе должностей, гражданский служащий (гражданин) исключается только из кадрового резерва соответствующего государственного органа.

3.10. Исключение гражданского служащего (гражданина) из кадрового резерва органа исполнительной власти оформляется правовым актом органа по управлению государственной гражданской службой [за исключением гражданского служащего (гражданина), включенного в кадровый резерв комитета юстиции Волгоградской области, исключение которого оформляется правовым актом комитета юстиции Волгоградской области]. Копия указанного правового акта в течение 10 рабочих дней со дня его издания направляется в орган исполнительной власти Волгоградской области, в кадровом резерве которого состоял гражданский служащий (гражданин), для учета в работе.

(в ред. [постановления](#) Губернатора Волгоградской обл. от 27.09.2023 N 504)

Комитет юстиции Волгоградской области в течение пяти рабочих дней со дня издания правового акта об исключении гражданского служащего (гражданина) из кадрового резерва комитета юстиции Волгоградской области направляет в орган по управлению государственной гражданской службой заверенную копию указанного правового акта для исключения гражданского служащего (гражданина) из

кадрового резерва Волгоградской области.

(абзац введен [постановлением](#) Губернатора Волгоградской обл. от 29.08.2022 N 516)

Исключение гражданского служащего (гражданина) из кадрового резерва иного государственного органа оформляется правовым актом соответствующего государственного органа Волгоградской области (руководителя соответствующего государственного органа Волгоградской области). Заверенная копия указанного правового акта в течение пяти рабочих дней со дня его издания направляется в орган по управлению государственной гражданской службой для исключения гражданского служащего (гражданина) из кадрового резерва Волгоградской области.

В правовом акте об исключении гражданского служащего (гражданина) из кадрового резерва государственного органа указываются фамилия, имя, отчество гражданского служащего (гражданина), в том числе сведения (при наличии) об их изменении в период пребывания в кадровом резерве государственного органа, группа и категория должностей, на замещение которых гражданский служащий (гражданин) был включен в кадровый резерв государственного органа.

Об исключении из кадрового резерва государственного органа гражданский служащий (гражданин) в течение 10 рабочих дней со дня издания соответствующего правового акта уведомляется посредством направления сообщения по адресу электронной почты гражданского служащего (гражданина) или по почтовому адресу гражданского служащего (гражданина) кадровой службой государственного органа Волгоградской области, уполномоченного на формирование соответствующего кадрового резерва (за исключением случаев, указанных в [абзаце десятом пункта 3.8](#) настоящего Положения).  
(в ред. [постановления](#) Губернатора Волгоградской обл. от 15.09.2021 N 633)

В случае поступления в кадровую службу государственного органа Волгоградской области, уполномоченного на формирование соответствующего кадрового резерва, информации об изменении адреса электронной почты или почтового адреса уведомление гражданскому служащему (гражданину) об исключении его из кадрового резерва государственного органа направляется на новый адрес электронной почты или почтовый адрес.

(абзац введен [постановлением](#) Губернатора Волгоградской обл. от 15.09.2021 N 633)

Приложение  
к Положению о кадровом резерве  
государственной гражданской службы  
Волгоградской области, кадровых  
резервах государственной гражданской  
службы Волгоградской области  
государственных органов  
Волгоградской области  
и порядке работы с ними

УЧЕТНАЯ КАРТОЧКА  
ГОСУДАРСТВЕННОГО ГРАЖДАНСКОГО СЛУЖАЩЕГО ВОЛГОГРАДСКОЙ  
ОБЛАСТИ (ГРАЖДАНИНА, НЕ СОСТОЯЩЕГО НА ГОСУДАРСТВЕННОЙ  
ГРАЖДАНСКОЙ СЛУЖБЕ ВОЛГОГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ), ВКЛЮЧЕННОГО  
В КАДРОВЫЙ РЕЗЕРВ ГОСУДАРСТВЕННОГО ОРГАНА  
ВОЛГОГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ

Утратила силу с 29.08.2022. - [Постановление](#) Губернатора Волгоградской обл. от 29.08.2022 N 516.

Приложение  
к Положению о кадровом резерве  
государственной гражданской службы

Список изменяющих документов  
(введено постановлением Губернатора Волгоградской обл. от 27.09.2023 N 504)

Форма

ИНФОРМАЦИЯ

о нахождении государственного гражданского служащего  
Волгоградской области (гражданина, не состоящего  
на государственной гражданской службе Волгоградской области)  
в кадровом резерве государственной гражданской службы  
Волгоградской области

N п/п	Фамилия, имя, отчество	Дата рождения	Информация о нахождении в кадровом резерве государственной гражданской службы Волгоградской области для замещения		Дата включения в кадровый резерв государственной гражданской службы Волгоградской области	Основание для включения в кадровый резерв государственной гражданской службы Волгоградской области
			группа должности	категория должности		
1	2	3	4	5	6	7

Должность лица, ответственного за организацию работы в информационной системе аппарата Губернатора Волгоградской области по учету кадрового резерва государственной гражданской службы Волгоградской области

(подпись)

(инициалы, фамилия)

М.П.