

Закон Волгоградской области от 08.04.2005 N  
1045-ОД  
(ред. от 25.11.2024)  
"О государственной гражданской службе  
Волгоградской области"  
(принят Волгоградской областной Думой  
17.03.2005)

**ЗАКОН**  
**ВОЛГОГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ**  
**О ГОСУДАРСТВЕННОЙ ГРАЖДАНСКОЙ СЛУЖБЕ ВОЛГОГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ**

Принят  
областной Думой  
17 марта 2005 года

Список изменяющих документов

(в ред. Законов Волгоградской области от 25.07.2006 N 1263-ОД,  
от 07.11.2007 N 1545-ОД, от 22.10.2008 N 1750-ОД, от 06.05.2009 N 1879-ОД,  
от 30.03.2010 N 2021-ОД, от 12.05.2010 N 2038-ОД, от 02.03.2011 N 2163-ОД,  
от 13.07.2011 N 2207-ОД, от 12.04.2012 N 38-ОД, от 12.11.2012 N 137-ОД,  
от 19.12.2012 N 172-ОД, от 13.03.2013 N 24-ОД, от 06.06.2013 N 56-ОД,  
от 09.07.2013 N 73-ОД, от 01.10.2013 N 101-ОД, от 11.10.2013 N 125-ОД,  
от 12.12.2013 N 166-ОД, от 01.04.2014 N 48-ОД, от 23.10.2014 N 132-ОД,  
от 11.03.2015 N 10-ОД, от 10.07.2015 N 92-ОД, от 10.07.2015 N 109-ОД,  
от 30.12.2015 N 231-ОД, от 08.04.2016 N 18-ОД, от 05.07.2016 N 68-ОД,  
от 03.10.2016 N 84-ОД, от 30.11.2016 N 117-ОД, от 28.03.2017 N 22-ОД,  
от 28.06.2017 N 56-ОД, от 18.09.2017 N 75-ОД, от 25.12.2017 N 133-ОД,  
от 17.12.2018 N 142-ОД, от 24.12.2018 N 153-ОД, от 18.07.2019 N 73-ОД,  
от 13.03.2020 N 15-ОД, от 04.06.2020 N 33-ОД, от 13.10.2020 N 79-ОД,  
от 04.12.2020 N 102-ОД, от 12.12.2020 N 116-ОД, от 30.06.2021 N 59-ОД,  
от 30.06.2021 N 68-ОД, от 29.12.2022 N 150-ОД, от 25.04.2023 N 27-ОД,  
от 22.09.2023 N 69-ОД, от 04.04.2024 N 18-ОД, от 20.07.2024 N 61-ОД,  
от 25.11.2024 N 86-ОД,  
с изм., внесенными решением Волгоградского областного суда  
от 17.08.2007 N 3-118/2007)

Настоящий Закон устанавливает правовые, организационные и финансово-экономические основы государственной гражданской службы Волгоградской области.

**Глава I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

**Статья 1. Регулирование отношений, связанных с государственной гражданской службой Волгоградской области**

Регулирование отношений, связанных с государственной гражданской службой Волгоградской области, осуществляется:

- 1) Конституцией Российской Федерации;
- 2) Федеральным законом "О системе государственной службы Российской Федерации";
- 3) Федеральным законом "О государственной гражданской службе Российской Федерации";
- 4) иными федеральными законами, в том числе федеральными законами, регулирующими особенности прохождения гражданской службы;
- 5) указами Президента Российской Федерации;
- 6) постановлениями Правительства Российской Федерации;
- 7) нормативными правовыми актами федеральных органов исполнительной власти;

8) [Уставом](#) Волгоградской области;  
(в ред. [Закона](#) Волгоградской области от 12.11.2012 N 137-ОД)

9) настоящим Законом;

10) иными нормативными правовыми актами Волгоградской области.

## **Статья 2. Предмет регулирования настоящего Закона**

Предметом регулирования настоящего Закона являются отношения, связанные с поступлением на государственную гражданскую службу Волгоградской области, ее прохождением и прекращением, а также с определением правового положения (статуса) государственного гражданского служащего Волгоградской области (далее - гражданский служащий Волгоградской области).

## **Статья 3. Основные понятия**

В целях применения настоящего Закона используются следующие основные понятия:

1) государственная гражданская служба Волгоградской области (далее - гражданская служба Волгоградской области) - составная часть государственной гражданской службы Российской Федерации, представляющая собой профессиональную служебную деятельность граждан Российской Федерации (далее - граждане) на должностях государственной гражданской службы Волгоградской области по обеспечению исполнения полномочий государственных органов Волгоградской области и лиц, замещающих государственные должности Волгоградской области;

2) государственные должности Волгоградской области - должности, устанавливаемые [Уставом](#) Волгоградской области и законами Волгоградской области для непосредственного исполнения полномочий государственных органов Волгоградской области;  
(в ред. [Закона](#) Волгоградской области от 12.11.2012 N 137-ОД)

3) гражданский служащий Волгоградской области - гражданин Российской Федерации, взявший на себя обязательства по прохождению гражданской службы Волгоградской области. Гражданский служащий Волгоградской области осуществляет профессиональную служебную деятельность на должности гражданской службы Волгоградской области в соответствии с актом о назначении на должность и со служебным контрактом и получает денежное содержание (вознаграждение) за счет средств областного бюджета;

4) орган по управлению государственной гражданской службой Волгоградской области (далее - орган по управлению гражданской службой) - орган, создаваемый в системе исполнительной власти Волгоградской области Губернатором Волгоградской области, осуществляющий функции, определяемые Федеральным [законом](#) "О государственной гражданской службе Российской Федерации", иными федеральными законами и нормативными правовыми актами Российской Федерации, настоящим Законом и иными нормативными правовыми актами Волгоградской области;  
(в ред. [Закона](#) Волгоградской области от 12.11.2012 N 137-ОД)

5) подразделение по вопросам государственной гражданской службы Волгоградской области и кадров (далее - подразделение по вопросам гражданской службы и кадров) - подразделение государственного органа Волгоградской области или подразделение структурного подразделения государственного органа Волгоградской области, осуществляющее кадровую работу и иные функции, определенные Федеральным [законом](#) "О государственной гражданской службе Российской Федерации", иными федеральными законами и нормативными правовыми актами Российской Федерации, настоящим Законом и иными нормативными правовыми актами Волгоградской области, нормативными правовыми актами государственного органа Волгоградской области;

6) представитель нанимателя - председатель Волгоградской областной Думы, Губернатор Волгоградской области, председатель Избирательной комиссии Волгоградской области, председатель контрольно-счетной палаты Волгоградской области либо представитель указанных лиц или лица, осуществляющий полномочия нанимателя от имени Волгоградской области.  
(в ред. [Законов](#) Волгоградской области от 12.11.2012 N 137-ОД, от 06.06.2013 N 56-ОД, от 10.07.2015 N 92-ОД)

Иные понятия, используемые в настоящем Законе, применяются в значении, определенном в Федеральном законе "О государственной гражданской службе Российской Федерации".  
(абзац введен Законом Волгоградской области от 25.04.2023 N 27-ОД)

### **Статья 3.1. Государственная информационная система, используемая на гражданской службе Волгоградской области**

(введена Законом Волгоградской области от 04.06.2020 N 33-ОД)

На основании нормативного правового акта Губернатора Волгоградской области государственными органами Волгоградской области используется федеральная государственная информационная система в области государственной гражданской службы Российской Федерации (далее - федеральная информационная система) или создается государственная информационная система в области гражданской службы Волгоградской области, которая должна быть совместима с федеральной информационной системой и соответствовать унифицированным требованиям к объему и содержанию сведений о кадровом обеспечении государственных органов, подлежащих хранению, обработке и передаче в электронном виде.

### **Статья 4. Принципы гражданской службы Волгоградской области**

Принципами гражданской службы Волгоградской области являются:

- 1) приоритет прав и свобод человека и гражданина;
- 2) единство правовых и организационных основ государственной гражданской службы Российской Федерации и гражданской службы Волгоградской области;
- 3) равный доступ граждан, владеющих государственным языком Российской Федерации, к гражданской службе и равные условия ее прохождения независимо от пола, расы, национальности, происхождения, имущественного и должностного положения, места жительства, отношения к религии, убеждений, принадлежности к общественным объединениям, а также от других обстоятельств, не связанных с профессиональными качествами гражданского служащего;  
(в ред. Закона Волгоградской области от 25.04.2023 N 27-ОД)

- 4) профессионализм и компетентность гражданских служащих;
- 5) стабильность гражданской службы;
- 6) доступность информации о гражданской службе;
- 7) взаимодействие с общественными объединениями и гражданами;
- 8) защищенность гражданских служащих от неправомерного вмешательства в их профессиональную служебную деятельность.

### **Статья 5. Взаимосвязь гражданской службы Волгоградской области и государственной службы Российской Федерации иных видов**

Взаимосвязь гражданской службы Волгоградской области и государственной службы Российской Федерации иных видов обеспечивается на основе единства системы государственной службы Российской Федерации и принципов ее построения и функционирования в соответствии с законодательством Российской Федерации.

### **Статья 6. Взаимосвязь гражданской службы Волгоградской области и муниципальной службы**

Взаимосвязь гражданской службы Волгоградской области и муниципальной службы обеспечивается посредством:

- 1) единства основных квалификационных требований для замещения должностей гражданской службы и должностей муниципальной службы;  
(в ред. Закона Волгоградской области от 03.10.2016 N 84-ОД)

2) единства ограничений и обязательств при прохождении гражданской службы и муниципальной службы;

3) единства требований к подготовке кадров для гражданской службы и муниципальной службы и профессиональному развитию гражданских служащих и муниципальных служащих;  
(в ред. Законов Волгоградской области от 11.10.2013 N 125-ОД, от 18.09.2017 N 75-ОД)

4) учета стажа муниципальной службы при исчислении стажа гражданской службы и стажа гражданской службы при исчислении стажа муниципальной службы;

5) соотносительности основных условий оплаты труда и социальных гарантий гражданских служащих и муниципальных служащих;

6) соотносительности основных условий государственного пенсионного обеспечения граждан, проходивших гражданскую службу, и граждан, проходивших муниципальную службу, и их семей в случае потери кормильца.

## **Статья 7. Государственные гарантии гражданских служащих Волгоградской области**

1. Для обеспечения правовой и социальной защищенности гражданских служащих Волгоградской области, повышения мотивации эффективного исполнения ими своих должностных обязанностей, укрепления стабильности профессионального состава кадров государственной гражданской службы Волгоградской области и в порядке компенсации установленных запретов и ограничений гражданским служащим Волгоградской области предоставляются гарантии.

2. Основные государственные гарантии гражданских служащих определены Федеральным [законом](#) "О государственной гражданской службе Российской Федерации" и иными федеральными законами.

Дополнительные государственные гарантии гражданских служащих могут предоставляться в соответствии с законодательством Российской Федерации, настоящим Законом, иными законами Волгоградской области и нормативными правовыми актами органов государственной власти Волгоградской области.

### **Статья 7.1. Стаж государственной гражданской службы**

(в ред. [Закона](#) Волгоградской области от 30.11.2016 N 117-ОД)

1. В стаж (общую продолжительность) государственной гражданской службы государственным гражданским служащим Волгоградской области включаются периоды, установленные законодательством Российской Федерации.

2. В стаж государственной гражданской службы для установления гражданским служащим Волгоградской области ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет на гражданской службе Волгоградской области, определения продолжительности ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска за выслугу лет и размера поощрений за безупречную и эффективную гражданскую службу Волгоградской области помимо периодов замещения должностей, установленных законодательством Российской Федерации, включаются периоды замещения должностей секретарей парткомов первичных партийных организаций КПСС с правами райкома в составе партийной организации Волгоградского обкома КПСС до 14 марта 1990 года.

3. Стаж государственной гражданской службы, дающий право на установление гражданским служащим Волгоградской области ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет, определение продолжительности ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска за выслугу лет и размера поощрений за безупречную и эффективную гражданскую службу, определяются на основании решения комиссии по рассмотрению вопросов государственной гражданской службы в Волгоградской области, которая формируется из числа представителей Губернатора Волгоградской области и Волгоградской областной Думы. Персональный состав комиссии по рассмотрению вопросов государственной гражданской службы в Волгоградской области утверждается Губернатором Волгоградской области.

## **Глава II. ДОЛЖНОСТИ ГРАЖДАНСКОЙ СЛУЖБЫ ВОЛГОГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ**

## **Статья 8. Должности гражданской службы Волгоградской области**

Должности гражданской службы Волгоградской области учреждаются законом Волгоградской области с учетом положений законодательства Российской Федерации и настоящего Закона в целях обеспечения исполнения полномочий государственного органа Волгоградской области либо лица, замещающего государственную должность Волгоградской области.

## **Статья 9. Классификация должностей гражданской службы Волгоградской области**

1. Должности гражданской службы Волгоградской области подразделяются на категории и группы.

2. Должности гражданской службы Волгоградской области подразделяются на следующие категории:

1) руководители - должности руководителей и заместителей руководителей государственных органов Волгоградской области и их структурных подразделений, должности руководителей и заместителей руководителей функциональных и отраслевых органов исполнительной власти Волгоградской области и их структурных подразделений, должности руководителей и заместителей руководителей территориальных органов исполнительной власти Волгоградской области и их структурных подразделений, должности руководителей и заместителей руководителей представительств государственных органов Волгоградской области и их структурных подразделений, замещаемые на определенный срок полномочий или без ограничения срока полномочий;

2) помощники (советники) - должности, учреждаемые для содействия лицам, замещающим государственные должности Волгоградской области, руководителям государственных органов Волгоградской области в реализации их полномочий и замещаемые на определенный срок, ограниченный сроком полномочий указанных лиц или руководителей;

3) специалисты - должности, учреждаемые для профессионального обеспечения выполнения государственными органами Волгоградской области установленных задач и функций и замещаемые без ограничения срока полномочий;

4) обеспечивающие специалисты - должности, учреждаемые для организационного, информационного, документационного, финансово-экономического, хозяйственного и иного обеспечения деятельности государственных органов Волгоградской области и замещаемые без ограничения срока полномочий.

3. Должности гражданской службы Волгоградской области подразделяются на следующие группы:

1) высшие должности гражданской службы;

2) главные должности гражданской службы;

3) ведущие должности гражданской службы;

4) старшие должности гражданской службы;

5) младшие должности гражданской службы.

4. Должности категорий "руководители" и "помощники (советники)" подразделяются на высшую, главную и ведущую группы должностей гражданской службы Волгоградской области.

5. Должности категории "специалисты" подразделяются на высшую, главную, ведущую и старшую группы должностей гражданской службы Волгоградской области.

6. Должности категории "обеспечивающие специалисты" подразделяются на главную, ведущую, старшую и младшую группы должностей гражданской службы Волгоградской области.

## **Статья 10. Реестр должностей гражданской службы Волгоградской области**

1. Должности гражданской службы Волгоградской области, классифицированные по государственным органам Волгоградской области, категориям, группам, а также по иным признакам, составляют перечни

должностей гражданской службы Волгоградской области, являющиеся соответствующими разделами Реестра должностей государственной гражданской службы Волгоградской области.

2. Должности государственной гражданской службы Волгоградской области в государственных органах Волгоградской области, учреждаемые с учетом структуры этих органов и классифицируемые по категориям, группам должностей в соответствии со [статьей 9](#) настоящего Закона, составляют перечни должностей государственной гражданской службы Волгоградской области, являющиеся соответствующими разделами реестра должностей государственной гражданской службы Волгоградской области. Реестр должностей государственной гражданской службы Волгоградской области составляется с учетом принципов построения Реестра должностей федеральной государственной гражданской службы и утверждается законом Волгоградской области.

(п. 2 в ред. [Закона](#) Волгоградской области от 01.10.2013 N 101-ОД)

3. Утратил силу. - [Закон](#) Волгоградской области от 13.07.2011 N 2207-ОД.

### **Статья 11. Классные чины гражданской службы Волгоградской области**

(в ред. [Закона](#) Волгоградской области от 18.07.2019 N 73-ОД)

1. Гражданскому служащему Волгоградской области присваивается классный чин гражданской службы Волгоградской области.

2. Классные чины гражданской службы Волгоградской области присваиваются гражданским служащим Волгоградской области персонально, с соблюдением последовательности, в соответствии с замещаемой должностью гражданской службы Волгоградской области, а также с учетом профессионального уровня, продолжительности гражданской службы Волгоградской области в предыдущем классном чине и в замещаемой должности гражданской службы Волгоградской области.

3. Порядок присвоения и сохранения классных чинов гражданской службы Волгоградской области, а также соответствие классных чинов гражданской службы Волгоградской области должностям гражданской службы Волгоградской области устанавливаются законом Волгоградской области.

### **Статья 12. Квалификационные требования для замещения должностей гражданской службы Волгоградской области**

(в ред. [Закона](#) Волгоградской области от 03.10.2016 N 84-ОД)

1. Для замещения должностей гражданской службы Волгоградской области требуется соответствие квалификационным требованиям к уровню профессионального образования, стажу гражданской службы или работы по специальности, направлению подготовки, профессиональному уровню, а также при наличии соответствующего решения представителя нанимателя - к специальности, направлению подготовки (к укрупненным группам специальностей и направлений подготовки), к квалификации, полученной по результатам освоения дополнительной профессиональной программы профессиональной переподготовки.  
(п. 1 в ред. [Закона](#) Волгоградской области от 25.04.2023 N 27-ОД)

2. Квалификационные требования к уровню профессионального образования, профессиональному уровню определяются в соответствии с Федеральным [законом](#) "О государственной гражданской службе Российской Федерации".  
(п. 2 в ред. [Закона](#) Волгоградской области от 25.04.2023 N 27-ОД)

3. Для замещения должностей гражданской службы Волгоградской области предъявляются следующие квалификационные требования к стажу гражданской службы или работы по специальности, направлению подготовки:

для замещения высших должностей - не менее трех лет стажа гражданской службы или не менее четырех лет стажа работы по специальности, направлению подготовки;

для замещения главных должностей - не менее двух лет стажа гражданской службы или не менее трех лет стажа работы по специальности, направлению подготовки;

для замещения ведущих должностей требования к стажу гражданской службы или стажу работы по

специальности, направлению подготовки не предъявляются;  
(в ред. [Закона](#) Волгоградской области от 25.11.2024 N 86-ОД)

для замещения старших и младших должностей требования к стажу гражданской службы или стажу работы по специальности, направлению подготовки не предъявляются.

4. Для лиц, имеющих дипломы специалиста или магистра с отличием, в течение трех лет со дня выдачи такого диплома для замещения должностей гражданской службы Волгоградской области категорий "руководители", "помощники (советники)", "специалисты" и "обеспечивающие специалисты" ведущей группы должностей требуется не менее одного года стажа гражданской службы или работы по специальности, направлению подготовки.

5. Стаж гражданской службы, дающий право на замещение должностей гражданской службы Волгоградской области, определяется в соответствии с законодательством.

6. Проверка соответствия гражданина, претендующего на замещение должности гражданской службы Волгоградской области, или гражданского служащего Волгоградской области квалификационным требованиям для замещения должности гражданской службы Волгоградской области осуществляется подразделением соответствующего государственного органа Волгоградской области по вопросам гражданской службы и кадров, если иное не установлено Федеральным [законом](#) "О государственной гражданской службе Российской Федерации".  
(п. 6 введен [Законом](#) Волгоградской области от 25.04.2023 N 27-ОД)

7. В целях проверки соответствия гражданина, претендующего на замещение должности гражданской службы Волгоградской области, или гражданского служащего Волгоградской области квалификационным требованиям к профессиональному уровню подразделением соответствующего государственного органа Волгоградской области по вопросам гражданской службы и кадров осуществляется оценка профессионального уровня указанного гражданина или гражданского служащего Волгоградской области для замещения должности гражданской службы Волгоградской области. Оценка профессионального уровня осуществляется с использованием не противоречащих федеральным законам и другим нормативным правовым актам Российской Федерации методов оценки с участием подразделения государственного органа Волгоградской области, в котором учреждена соответствующая должность. По решению руководителя государственного органа или уполномоченного им лица к оценке профессионального уровня могут привлекаться научные, образовательные и другие организации, специализирующиеся в соответствующих областях и видах профессиональной служебной деятельности государственных гражданских служащих Российской Федерации или в вопросах кадровых технологий и государственной гражданской службы Российской Федерации, а также их представители.  
(п. 7 введен [Законом](#) Волгоградской области от 25.04.2023 N 27-ОД)

### **Глава III. ПРАВОВОЕ ПОЛОЖЕНИЕ (СТАТУС) ГРАЖДАНСКОГО СЛУЖАЩЕГО ВОЛГОГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ**

#### **Статья 13. Основные права гражданского служащего Волгоградской области**

1. Гражданский служащий Волгоградской области имеет право на:

1) обеспечение надлежащих организационно-технических условий, необходимых для исполнения должностных обязанностей;

2) ознакомление с должностным регламентом гражданского служащего Волгоградской области (далее - должностной регламент) и иными документами, определяющими его права и обязанности по замещаемой должности гражданской службы Волгоградской области, критериями, оценками эффективности исполнения должностных обязанностей, показателями результативности профессиональной служебной деятельности и условиями должностного роста;  
(в ред. [Закона](#) Волгоградской области от 03.10.2016 N 84-ОД)

3) отдых, обеспечиваемый установлением нормальной продолжительности служебного времени, предоставлением выходных дней и нерабочих праздничных дней, а также ежегодных оплачиваемых основного и дополнительных отпусков;

4) оплату труда и другие выплаты в соответствии с федеральными законами, иными нормативными



правовыми актами Российской Федерации, настоящим Законом, иными законами Волгоградской области и нормативными правовыми актами органов государственной власти Волгоградской области и со служебным контрактом;

5) получение в установленном порядке информации и материалов, необходимых для исполнения должностных обязанностей, а также на внесение предложений о совершенствовании деятельности государственного органа;

6) доступ в установленном порядке к сведениям, составляющим государственную тайну, если исполнение должностных обязанностей связано с использованием таких сведений;

7) доступ в установленном порядке в связи с исполнением должностных обязанностей в государственные органы, органы местного самоуправления, общественные объединения и иные организации;

8) ознакомление с отзывами о его профессиональной служебной деятельности и другими документами до внесения их в его личное дело, материалами личного дела, а также на приобщение к личному делу его письменных объяснений и других документов и материалов;

9) защиту сведений о гражданском служащем;

10) должностной рост на конкурсной основе;

11) профессиональное развитие в порядке, установленном федеральными законами; (в ред. Законов Волгоградской области от 11.03.2015 N 10-ОД, от 18.09.2017 N 75-ОД)

12) членство в профессиональном союзе;

13) рассмотрение индивидуальных служебных споров в соответствии с федеральными законами, настоящим Законом;

14) проведение по его заявлению служебной проверки;

15) защиту своих прав и законных интересов на гражданской службе, включая обжалование в суд их нарушения;

16) медицинское страхование в соответствии с федеральным [законом](#) о государственной гражданской службе, федеральным законом о медицинском страховании государственных служащих Российской Федерации и законом Волгоградской области;

17) государственную защиту своих жизни и здоровья, жизни и здоровья членов своей семьи, а также принадлежащего ему имущества;

18) государственное пенсионное обеспечение в соответствии с законом Волгоградской области.

2. Гражданский служащий Волгоградской области вправе с предварительным уведомлением представителя нанимателя выполнять иную оплачиваемую работу, если это не повлечет за собой конфликт интересов.

#### **Статья 14. Основные обязанности гражданского служащего Волгоградской области**

1. Гражданский служащий Волгоградской области обязан:

1) соблюдать [Конституцию](#) Российской Федерации, федеральные конституционные законы, федеральные законы, иные нормативные правовые акты Российской Федерации, [Устав](#) Волгоградской области, законы Волгоградской области, нормативные правовые акты органов государственной власти Волгоградской области и обеспечивать их исполнение; (в ред. [Закона](#) Волгоградской области от 12.11.2012 N 137-ОД)

2) исполнять должностные обязанности в соответствии с должностным регламентом;

3) исполнять поручения соответствующих руководителей, данные в пределах их полномочий, установленных законодательством Российской Федерации и нормативными правовыми актами

государственных органов Волгоградской области;

4) соблюдать при исполнении должностных обязанностей права и законные интересы граждан и организаций;

5) соблюдать служебный распорядок государственного органа;

6) поддерживать профессиональный уровень, необходимый для надлежащего исполнения должностных обязанностей;  
(в ред. [Закона](#) Волгоградской области от 25.04.2023 N 27-ОД)

7) не разглашать сведения, составляющие государственную и иную охраняемую федеральным законом тайну, а также сведения, ставшие ему известными в связи с исполнением должностных обязанностей, в том числе сведения, касающиеся частной жизни и здоровья граждан или затрагивающие их честь и достоинство;

8) беречь государственное имущество, в том числе предоставленное ему для исполнения должностных обязанностей;

9) представлять в установленном порядке предусмотренные федеральным законом сведения о себе и членах своей семьи;  
(пп. 9 в ред. [Закона](#) Волгоградской области от 12.04.2012 N 38-ОД)

10) сообщать в письменной форме представителю нанимателя о прекращении гражданства Российской Федерации или приобретении гражданства (подданства) иностранного государства либо получении вида на жительство или иного документа, подтверждающего право на постоянное проживание гражданина на территории иностранного государства, в день, когда гражданскому служащему Волгоградской области стало известно об этом, но не позднее пяти рабочих дней со дня прекращения гражданства Российской Федерации или приобретения гражданства (подданства) иностранного государства либо получения вида на жительство или иного документа, подтверждающего право на постоянное проживание гражданина на территории иностранного государства;  
(пп. 10 в ред. [Закона](#) Волгоградской области от 30.06.2021 N 68-ОД)

11) соблюдать ограничения, не нарушать запреты, установленные Федеральным [законом](#) "О государственной гражданской службе Российской Федерации", другими федеральными законами;

12) выполнять обязательства и требования к служебному поведению, установленные Федеральным [законом](#) "О государственной гражданской службе Российской Федерации", другими федеральными законами, настоящим Законом и нормативными правовыми актами государственных органов Волгоградской области;

13) сообщать представителю нанимателя о личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая может привести к конфликту интересов, принимать меры по предотвращению такого конфликта;

14) сообщать в письменной форме представителю нанимателя о ставших ему известными изменениях сведений, содержащихся в анкете, предусмотренной [статьей 20.3](#) Федерального закона "О государственной гражданской службе Российской Федерации", за исключением сведений, изменение которых произошло по решению представителя нанимателя.  
(пп. 14 введен [Законом](#) Волгоградской области от 04.04.2024 N 18-ОД)

2. Гражданский служащий Волгоградской области не вправе исполнять данное ему неправомерное поручение. При получении от соответствующего руководителя поручения, являющегося, по мнению гражданского служащего, неправомерным, гражданский служащий должен представить в письменной форме обоснование неправомерности данного поручения с указанием положений законодательства Российской Федерации, которые могут быть нарушены при исполнении данного поручения, и получить от руководителя подтверждение этого поручения в письменной форме. В случае подтверждения руководителем данного поручения в письменной форме гражданский служащий Волгоградской области обязан отказаться от его исполнения.

3. В случае исполнения гражданским служащим Волгоградской области неправомерного поручения гражданский служащий и давший это поручение руководитель несут дисциплинарную, гражданско-

правовую, административную или уголовную ответственность в соответствии с федеральными законами.

4. Гражданский служащий Волгоградской области, замещающий должность гражданской службы категории "руководители" высшей группы должностей гражданской службы, в целях исключения конфликта интересов в государственном органе не может представлять интересы гражданских служащих в выборном профсоюзном органе соответствующего государственного органа в период замещения им указанной должности.

5. Гражданские служащие Волгоградской области подлежат обязательной государственной дактилоскопической регистрации в случаях и порядке, установленных федеральным законом.

#### **Статья 15. Требования к служебному поведению гражданского служащего Волгоградской области**

1. Гражданский служащий Волгоградской области обязан:

1) исполнять должностные обязанности добросовестно, на высоком профессиональном уровне;

2) исходить из того, что признание, соблюдение и защита прав и свобод человека и гражданина определяют смысл и содержание его профессиональной служебной деятельности;

3) осуществлять профессиональную служебную деятельность в рамках установленной законодательством Российской Федерации компетенции государственного органа;

4) обеспечивать равное, беспристрастное отношение ко всем физическим и юридическим лицам, не оказывать предпочтение каким-либо общественным или религиозным объединениям, профессиональным или социальным группам, гражданам и организациям и не допускать предвзятости в отношении таких объединений, групп, граждан и организаций;

(пп. 4 в ред. [Закона](#) Волгоградской области от 12.12.2013 N 166-ОД)

5) не совершать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению должностных обязанностей;

6) соблюдать ограничения, не нарушать запреты, установленные Федеральным [законом](#) "О государственной гражданской службе Российской Федерации" и иными законами Российской Федерации для гражданских служащих;

7) соблюдать нейтральность, исключая возможность влияния на свою профессиональную служебную деятельность решений политических партий, других общественных и религиозных объединений, иных организаций;

8) не совершать поступки, порочащие его честь и достоинство;

9) проявлять корректность в обращении с гражданами;

10) проявлять уважение к нравственным обычаям и традициям народов Российской Федерации;

11) учитывать культурные и иные особенности различных этнических и социальных групп, конфессий;

12) способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию;

13) не допускать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб его репутации или авторитету государственного органа;

14) соблюдать установленные правила публичных выступлений и предоставления служебной информации.

2. Гражданский служащий Волгоградской области, замещающий должность гражданской службы категории "руководители", обязан не допускать случаи принуждения гражданских служащих к участию в деятельности политических партий, других общественных и религиозных объединений.

#### **Статья 16. Ограничения и запреты, связанные с гражданской службой Волгоградской области**

В связи с прохождением гражданской службы Волгоградской области гражданскому служащему Волгоградской области устанавливаются ограничения и запреты, установленные Федеральным [законом](#) "О государственной гражданской службе Российской Федерации".

Утратил силу. - [Закон](#) Волгоградской области от 13.03.2020 N 15-ОД.

## **Статья 17. Урегулирование конфликта интересов на гражданской службе Волгоградской области**

1. Для целей настоящего Закона используется понятие "конфликт интересов", установленное [частью 1 статьи 10](#) Федерального закона от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ "О противодействии коррупции". (п. 1 в ред. [Закона](#) Волгоградской области от 30.12.2015 N 231-ОД)

2. Случаи возникновения у гражданского служащего Волгоградской области личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, предотвращаются в целях недопущения причинения вреда законным интересам граждан, организаций, общества, Волгоградской области или Российской Федерации.

3. Для целей настоящего Закона используется понятие "личная заинтересованность", установленное [частью 2 статьи 10](#) Федерального закона от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ "О противодействии коррупции". (п. 3 в ред. [Закона](#) Волгоградской области от 30.12.2015 N 231-ОД)

3.1. Предотвращение или урегулирование конфликта интересов может состоять в изменении должностного или служебного положения гражданского служащего Волгоградской области, являющегося стороной конфликта интересов, вплоть до его отстранения от исполнения должностных (служебных) обязанностей в установленном порядке и (или) в его отказе от выгоды, явившейся причиной возникновения конфликта интересов. (п. 3.1 введен [Законом](#) Волгоградской области от 12.04.2012 N 38-ОД)

3.2. Непринятие гражданским служащим Волгоградской области, являющимся стороной конфликта интересов, мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов является правонарушением, влекущим увольнение гражданского служащего с гражданской службы Волгоградской области, за исключением случаев, установленных федеральными законами. (п. 3.2 введен [Законом](#) Волгоградской области от 12.04.2012 N 38-ОД; в ред. [Закона](#) Волгоградской области от 22.09.2023 N 69-ОД)

4. Представитель нанимателя, которому стало известно о возникновении у гражданского служащего Волгоградской области личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, обязан принять меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов, вплоть до отстранения гражданского служащего, являющегося стороной конфликта интересов, от замещаемой должности гражданской службы Волгоградской области в порядке, установленном Федеральным [законом](#) "О государственной гражданской службе Российской Федерации".

4.1. Непринятие гражданским служащим Волгоградской области, являющимся представителем нанимателя, которому стало известно о возникновении у подчиненного ему гражданского служащего Волгоградской области личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов является правонарушением, влекущим увольнение гражданского служащего Волгоградской области, являющегося представителем нанимателя, с гражданской службы Волгоградской области, за исключением случаев, установленных федеральными законами. (п. 4.1 введен [Законом](#) Волгоградской области от 12.04.2012 N 38-ОД; в ред. [Закона](#) Волгоградской области от 22.09.2023 N 69-ОД)

5. Для соблюдения требований к служебному поведению гражданских служащих Волгоградской области и урегулирования конфликтов интересов в государственном органе образуются комиссии по соблюдению требований к служебному поведению гражданских служащих и урегулированию конфликтов интересов (далее - комиссия по урегулированию конфликтов интересов).

6. Комиссия по урегулированию конфликтов интересов образуется правовым актом соответствующего государственного органа в порядке, определяемом Президентом Российской Федерации.

(п. 6 в ред. [Закона](#) Волгоградской области от 12.04.2012 N 38-ОД)

7. Комиссии по урегулированию конфликтов интересов формируются таким образом, чтобы была исключена возможность возникновения конфликтов интересов, которые могли бы повлиять на принимаемые комиссиями решения.

(в ред. [Закона](#) Волгоградской области от 12.04.2012 N 38-ОД)

8. Утратил силу. - [Закон](#) Волгоградской области от 12.04.2012 N 38-ОД.

### **Статья 18. Представление сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера**

(в ред. [Закона](#) Волгоградской области от 28.03.2017 N 22-ОД)

1. Сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера членов своей семьи (далее - сведения о доходах), а также предусмотренные Федеральным [законом](#) "О контроле за соответствием расходов лиц, замещающих государственные должности, и иных лиц их доходам" сведения о своих расходах и о расходах членов своей семьи (далее - сведения о расходах) обязаны представлять представителю нанимателя лица, замещающие должности гражданской службы Волгоградской области, включенные в перечни, установленные нормативными правовыми актами:

Волгоградской областной Думы - в отношении гражданских служащих Волгоградской области, замещающих должности гражданской службы Волгоградской области в аппарате Волгоградской областной Думы;

(в ред. [Закона](#) Волгоградской области от 28.06.2017 N 56-ОД)

Губернатора Волгоградской области - в отношении гражданских служащих Волгоградской области, замещающих должности гражданской службы Волгоградской области в аппарате контрольно-счетной палаты Волгоградской области (по предложению председателя контрольно-счетной палаты Волгоградской области) и гражданских служащих Волгоградской области, замещающих должности гражданской службы Волгоградской области в аппарате Избирательной комиссии Волгоградской области (по предложению председателя Избирательной комиссии Волгоградской области);

(в ред. [Закона](#) Волгоградской области от 28.06.2017 N 56-ОД)

органов исполнительной власти Волгоградской области - в отношении гражданских служащих Волгоградской области, замещающих должности гражданской службы Волгоградской области в органах исполнительной власти Волгоградской области.

2. Порядок представления гражданами, претендующими на замещение должностей гражданской службы Волгоградской области, и гражданскими служащими Волгоградской области, замещающими должности гражданской службы Волгоградской области, включенные в перечни, указанные в [пункте 1](#) настоящей статьи, сведений о доходах устанавливается нормативными правовыми актами Губернатора Волгоградской области.

3. Утратил силу. - [Закон](#) Волгоградской области от 28.06.2017 N 56-ОД.

4. Контроль за соответствием расходов гражданских служащих Волгоградской области и членов их семей их доходам осуществляется в порядке, установленном Федеральным [законом](#) "О противодействии коррупции", Федеральным [законом](#) "О контроле за соответствием расходов лиц, замещающих государственные должности, и иных лиц их доходам" и нормативными правовыми актами Губернатора Волгоградской области.

5. Сведения о доходах, а также сведения об источниках получения средств, за счет которых совершены сделки (совершена сделка), предусмотренные [частью 1 статьи 3](#) Федерального закона "О контроле за соответствием расходов лиц, замещающих государственные должности, и иных лиц их доходам", представляемые гражданскими служащими Волгоградской области, замещающими должности гражданской службы Волгоградской области, включенные в перечни, указанные в [пункте 1](#) настоящей статьи, размещаются в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" на официальных сайтах государственных органов Волгоградской области и предоставляются для опубликования средствами массовой информации в порядке, определяемом нормативным правовым актом Губернатора

Волгоградской области.  
(в ред. [Закона](#) Волгоградской области от 13.10.2020 N 79-ОД)

6. Под членами семьи гражданского служащего Волгоградской области в настоящей статье понимаются его супруг (супруга) и несовершеннолетние дети.

**Статья 18.1. Проверка достоверности и полноты сведений, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей гражданской службы Волгоградской области, и гражданскими служащими Волгоградской области, и соблюдения гражданскими служащими Волгоградской области требований к служебному поведению**

(введена [Законом](#) Волгоградской области от 28.06.2017 N 56-ОД)

Проверка достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей гражданской службы Волгоградской области, и гражданскими служащими Волгоградской области, иных сведений (в части, касающейся профилактики коррупционных правонарушений), представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей гражданской службы Волгоградской области, при поступлении на гражданскую службу Волгоградской области в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, а также проверка соблюдения гражданскими служащими Волгоградской области ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов, исполнения ими обязанностей, установленных Федеральным [законом](#) от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ "О противодействии коррупции" и другими федеральными законами, осуществляются в порядке, установленном нормативным правовым актом Губернатора Волгоградской области.  
(в ред. [Закона](#) Волгоградской области от 25.12.2017 N 133-ОД)

#### **Глава IV. ПОСТУПЛЕНИЕ НА ГРАЖДАНСКУЮ СЛУЖБУ ВОЛГОГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ**

##### **Статья 19. Право поступления на гражданскую службу Волгоградской области**

1. На гражданскую службу Волгоградской области вправе поступать граждане Российской Федерации, достигшие возраста 18 лет, владеющие государственным языком Российской Федерации и соответствующие квалификационным требованиям для замещения должностей гражданской службы, установленным Федеральным [законом](#) "О государственной гражданской службе Российской Федерации", настоящим Законом и должностным регламентом.  
(в ред. [Закона](#) Волгоградской области от 03.10.2016 N 84-ОД)

2. Утратил силу. - [Закон](#) Волгоградской области от 02.03.2011 N 2163-ОД.

3. Гражданин не может быть принят на гражданскую службу Волгоградской области в случаях, предусмотренных [пунктами 1 - 9, 11 и 12 части 1 статьи 16](#) Федерального закона "О государственной гражданской службе Российской Федерации", а также в иных случаях, устанавливаемых федеральными законами.

(п. 3 введен [Законом](#) Волгоградской области от 25.04.2023 N 27-ОД)

##### **Статья 19.1. Предельный возраст пребывания на гражданской службе**

(введена [Законом](#) Волгоградской области от 02.03.2011 N 2163-ОД)

1. Предельный возраст пребывания на гражданской службе Волгоградской области - 65 лет. Гражданскому служащему Волгоградской области, достигшему предельного возраста пребывания на гражданской службе Волгоградской области, замещающему должность гражданской службы Волгоградской области категории "помощники (советники)", учрежденную для содействия Губернатору Волгоградской области или лицу, замещающему государственную должность Волгоградской области, срок гражданской службы с его согласия может быть продлен по решению представителя нанимателя до окончания срока полномочий указанных лиц.

Гражданскому служащему Волгоградской области, достигшему предельного возраста пребывания на гражданской службе Волгоградской области, замещающему должность гражданской службы Волгоградской области категории "руководители" высшей группы должностей гражданской службы Волгоградской области,

срок гражданской службы с его согласия может быть продлен (но не свыше чем до достижения им возраста 70 лет) назначившими его на должность государственным органом Волгоградской области или соответствующим должностным лицом.

(абзац введен [Законом](#) Волгоградской области от 18.09.2017 N 75-ОД)

Гражданскому служащему Волгоградской области, достигшему предельного возраста пребывания на гражданской службе Волгоградской области, замещающему должность гражданской службы Волгоградской области категории "руководители" главной группы должностей гражданской службы Волгоградской области в аппарате Волгоградской областной Думы, срок гражданской службы с его согласия может быть продлен (но не свыше чем до достижения им возраста 70 лет) председателем Волгоградской областной Думы.

(абзац введен [Законом](#) Волгоградской области от 22.09.2023 N 69-ОД)

Гражданскому служащему Волгоградской области, достигшему предельного возраста пребывания на гражданской службе Волгоградской области, замещающему должность гражданской службы Волгоградской области категории "руководители" главной группы должностей гражданской службы Волгоградской области в исполнительном органе Волгоградской области, срок гражданской службы с его согласия может быть продлен (но не свыше чем до достижения им возраста 70 лет) назначившими его на должность исполнительным органом Волгоградской области или соответствующим должностным лицом по согласованию с Губернатором Волгоградской области.

(абзац введен [Законом](#) Волгоградской области от 29.12.2022 N 150-ОД)

(п. 1 в ред. [Закона](#) Волгоградской области от 05.07.2016 N 68-ОД)

2. По достижении гражданским служащим Волгоградской области предельного возраста пребывания на гражданской службе Волгоградской области по решению представителя нанимателя и с согласия гражданина он может продолжить работу в государственном органе на условиях срочного трудового договора на должности, не являющейся должностью гражданской службы Волгоградской области.

## **Статья 20. Поступление на гражданскую службу Волгоградской области и замещение должности гражданской службы по конкурсу**

1. Поступление гражданина на гражданскую службу Волгоградской области для замещения должности гражданской службы или замещение гражданским служащим Волгоградской области другой должности гражданской службы осуществляется по результатам конкурса, если иное не установлено настоящей статьей. Конкурс заключается в оценке профессионального уровня претендентов на замещение должности гражданской службы Волгоградской области, проверке их соответствия иным установленным квалификационным требованиям для замещения должности гражданской службы Волгоградской области и определении по результатам таких оценки и проверки гражданина или гражданского служащего Волгоградской области из числа претендентов для назначения на должность гражданской службы Волгоградской области.

(в ред. [Законов](#) Волгоградской области от 03.10.2016 N 84-ОД, от 25.04.2023 N 27-ОД)

2. Конкурс не проводится:

1) при назначении на замещаемые на определенный срок полномочий должности гражданской службы категорий "руководители" и "помощники (советники)";

2) утратил силу. - [Закон](#) Волгоградской области от 07.11.2007 N 1545-ОД;

3) при заключении срочного служебного контракта;

4) при назначении гражданского служащего Волгоградской области в порядке перевода на иную должность гражданской службы в случаях, предусмотренных [пунктами 3 - 14 части 5](#) и [пунктами 3 - 5 части 6 статьи 28](#) Федерального закона "О государственной гражданской службе Российской Федерации";

(пп. 4 в ред. [Закона](#) Волгоградской области от 20.07.2024 N 61-ОД)

5) при назначении на должность гражданской службы Волгоградской области гражданского служащего Волгоградской области или гражданина, включенных в кадровый резерв на гражданской службе Волгоградской области.

(в ред. [Законов](#) Волгоградской области от 09.07.2013 N 73-ОД, от 04.04.2024 N 18-ОД)

3. Утратил силу. - [Закон](#) Волгоградской области от 07.11.2007 N 1545-ОД.

3.1. Конкурс может не проводиться при назначении на отдельные должности гражданской службы Волгоградской области, исполнение должностных обязанностей по которым связано с использованием сведений, составляющих государственную тайну, по перечню должностей, утверждаемому нормативным актом государственного органа.

(п. 3.1 введен [Законом](#) Волгоградской области от 30.03.2010 N 2021-ОД)

4. По решению представителя нанимателя конкурс может не проводиться при назначении на должности гражданской службы Волгоградской области, относящиеся к младшей группе должностей гражданской службы, а также в иных случаях, предусмотренных федеральными законами.

(п. 4 в ред. [Закона](#) Волгоградской области от 29.12.2022 N 150-ОД)

5. Претенденту на замещение должности гражданской службы Волгоградской области может быть отказано в допуске к участию в конкурсе в связи с несоответствием квалификационным требованиям для замещения вакантной должности гражданской службы, а также в связи с ограничениями, установленными Федеральным [законом](#) "О государственной гражданской службе Российской Федерации" для поступления на гражданскую службу и ее прохождения.

(в ред. [Закона](#) Волгоградской области от 03.10.2016 N 84-ОД)

6. Претендент на замещение должности гражданской службы Волгоградской области, не допущенный к участию в конкурсе, вправе обжаловать это решение в соответствии с настоящим Законом.

7. Для проведения конкурса на замещение вакантной должности гражданской службы Волгоградской области правовым актом соответствующего государственного органа образуется конкурсная комиссия.

8. Состав конкурсной комиссии формируется в соответствии со [статьей 22](#) Федерального закона "О государственной гражданской службе Российской Федерации".

Включаемые в состав конкурсных комиссий независимые эксперты - представители научных, образовательных и других организаций, являющиеся специалистами в соответствующих областях и видах профессиональной служебной деятельности государственных гражданских служащих Российской Федерации, по вопросам кадровых технологий и государственной гражданской службы Российской Федерации (далее - независимые эксперты), приглашаются и отбираются в порядке, определяемом нормативным правовым актом Губернатора Волгоградской области, принятым с учетом [постановления](#) Правительства Российской Федерации от 12 марта 2021 г. N 359 "Об утверждении Правил приглашения и отбора независимых экспертов, включаемых в составы конкурсных и аттестационных комиссий федеральных государственных органов".

(абзац введен [Законом](#) Волгоградской области от 30.06.2021 N 59-ОД)

Приглашение и отбор независимых экспертов для проведения конкурса на замещение вакантной должности гражданской службы Волгоградской области осуществляются органом исполнительной власти Волгоградской области, уполномоченным Губернатором Волгоградской области.

(абзац введен [Законом](#) Волгоградской области от 30.06.2021 N 59-ОД)

(п. 8 в ред. [Закона](#) Волгоградской области от 12.12.2020 N 116-ОД)

8.1 - 10. Утратили силу с 01.01.2021. - [Закон](#) Волгоградской области от 12.12.2020 N 116-ОД.

11. Претендент на замещение должности гражданской службы вправе обжаловать решение конкурсной комиссии в соответствии с настоящим Законом.

12. [Положение](#) о конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации, определяющее порядок и условия его проведения, утверждается указом Президента Российской Федерации.

## **Глава V. СЛУЖЕБНЫЙ КОНТРАКТ**

### **Статья 21. Понятие, стороны и содержание служебного контракта**

1. Служебный контракт - соглашение между представителем нанимателя и гражданином, поступающим на гражданскую службу Волгоградской области, или гражданским служащим Волгоградской области о прохождении гражданской службы и замещении должности гражданской службы. Служебным контрактом устанавливаются права и обязанности сторон.



Служебный контракт заключается на основе акта государственного органа Волгоградской области о назначении на должность гражданской службы Волгоградской области. Перечень документов, предъявляемых при поступлении на гражданскую службу, определяется Федеральным [законом](#) "О государственной гражданской службе Российской Федерации".

2. Представитель нанимателя обязуется предоставить гражданину, поступающему на гражданскую службу Волгоградской области, возможность прохождения гражданской службы, а также предоставить указанному гражданину или гражданскому служащему возможность замещения определенной должности гражданской службы, обеспечить им прохождение гражданской службы и замещение должности гражданской службы в соответствии с настоящим Законом, другими законами и иными нормативными правовыми актами о гражданской службе Волгоградской области, своевременно и в полном объеме выплачивать гражданскому служащему денежное содержание и предоставить ему государственные социальные гарантии.

3. Гражданин, поступающий на гражданскую службу Волгоградской области, при заключении служебного контракта о прохождении гражданской службы и замещении должности гражданской службы и гражданский служащий Волгоградской области при заключении служебного контракта о замещении должности гражданской службы обязуются исполнять должностные обязанности в соответствии с должностным регламентом и соблюдать служебный распорядок соответствующего государственного органа.

4. Содержание служебного контракта, в том числе права и обязанности сторон, условия, срок действия, а также порядок его изменения и исполнения определяются Федеральным [законом](#) "О государственной гражданской службе Российской Федерации".  
(в ред. [Закона](#) Волгоградской области от 20.07.2024 N 61-ОД)

5. Служебный контракт заключается в письменной форме в двух экземплярах, каждый из которых подписывается сторонами. Один экземпляр служебного контракта передается гражданскому служащему Волгоградской области, другой хранится в его личном деле. Примерная форма служебного контракта устанавливается Президентом Российской Федерации.

## **Статья 22. Срок действия служебного контракта**

1. Для замещения должности гражданской службы Волгоградской области представитель нанимателя может заключать с гражданским служащим Волгоградской области срочный служебный контракт или служебный контракт на неопределенный срок.

Основания и порядок заключения срочного служебного контракта, а также основания и особенности прекращения служебного контракта определяются Федеральным [законом](#) "О государственной гражданской службе Российской Федерации".

2 - 3. Утратили силу. - [Закон](#) Волгоградской области от 02.03.2011 N 2163-ОД.

## **Статья 23. Испытание на гражданской службе Волгоградской области**

(в ред. [Закона](#) Волгоградской области от 11.03.2015 N 10-ОД)

Условия установления испытания и его прохождения определяются Федеральным [законом](#) "О государственной гражданской службе Российской Федерации".

## **Статья 24. Персональные данные гражданского служащего Волгоградской области, реестры гражданских служащих. Кадровая работа**

1. Персональные данные гражданского служащего Волгоградской области обрабатываются, хранятся и передаются кадровой службой государственного органа Волгоградской области с соблюдением требований, установленных Федеральным [законом](#) "О государственной гражданской службе Российской Федерации".

2. Гражданский служащий Волгоградской области, виновный в нарушении норм, регулирующих получение, обработку и передачу персональных данных другого гражданского служащего, несет ответственность в соответствии с Федеральным [законом](#) "О государственной гражданской службе

Российской Федерации" и другими федеральными законами.

3. Положение о персональных данных государственного гражданского служащего Российской Федерации и ведении его личного дела утверждается Президентом Российской Федерации.

4. Представителем нанимателя ведется реестр гражданских служащих Волгоградской области соответствующего государственного органа Волгоградской области.

5. Реестры гражданских служащих Волгоградской области государственных органов Волгоградской области образуют Реестр гражданских служащих Волгоградской области.

Реестр гражданских служащих Волгоградской области ведется органом по управлению гражданской службой.

6. Утратил силу. - [Закон](#) Волгоградской области от 13.07.2011 N 2207-ОД.

7. Кадровая работа осуществляется подразделением соответствующего государственного органа Волгоградской области и включает в себя функции, определенные Федеральным [законом](#) "О государственной гражданской службе Российской Федерации".

При принятии Губернатором Волгоградской области решения о полной или частичной централизации функций, осуществляемых подразделениями органов исполнительной власти Волгоградской области по вопросам гражданской службы и кадров, осуществление таких функций возлагается на орган по управлению гражданской службой.

(абзац введен [Законом](#) Волгоградской области от 04.06.2020 N 33-ОД)

## **Глава VI. ОТПУСКА НА ГРАЖДАНСКОЙ СЛУЖБЕ ВОЛГОГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ**

### **Статья 25. Отпуска на гражданской службе Волгоградской области**

(в ред. [Закона](#) Волгоградской области от 05.07.2016 N 68-ОД)

Предоставление отпусков гражданским служащим Волгоградской области осуществляется в порядке, установленном Федеральным [законом](#) "О государственной гражданской службе Российской Федерации".

## **Глава VII. ПРОХОЖДЕНИЕ ГРАЖДАНСКОЙ СЛУЖБЫ ВОЛГОГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ**

### **Статья 26. Должностной регламент**

1. Профессиональная служебная деятельность гражданского служащего Волгоградской области осуществляется в соответствии с должностным регламентом, утверждаемым представителем нанимателя.  
(в ред. [Закона](#) Волгоградской области от 25.04.2023 N 27-ОД)

2. В должностной регламент включаются положения, предусмотренные [частью 2 статьи 47](#) Федерального закона "О государственной гражданской службе Российской Федерации".  
(п. 2 в ред. [Закона](#) Волгоградской области от 20.07.2024 N 61-ОД)

3. Положения должностного регламента учитываются при проведении конкурса на замещение вакантной должности гражданской службы Волгоградской области и включение в кадровый резерв государственного органа Волгоградской области, а также при назначении на должность гражданской службы Волгоградской области без проведения конкурса, аттестации, планировании профессиональной служебной деятельности и профессионального развития гражданского служащего Волгоградской области.  
(п. 3 в ред. [Закона](#) Волгоградской области от 25.04.2023 N 27-ОД)

4. Исполнение гражданским служащим Волгоградской области должностного регламента учитывается при его участии в конкурсе на замещение вакантной должности гражданской службы Волгоградской области или включении в кадровый резерв государственного органа Волгоградской области, а также при назначении на должность гражданской службы Волгоградской области без проведения конкурса, оценке его профессиональной служебной деятельности при проведении аттестации либо поощрении.

(п. 4 в ред. [Закона](#) Волгоградской области от 25.04.2023 N 27-ОД)

5. Примерные должностные регламенты утверждаются органом по управлению гражданской службой.

## **Статья 27. Аттестация гражданских служащих Волгоградской области**

1. Аттестация гражданского служащего Волгоградской области проводится в целях определения его соответствия замещаемой должности гражданской службы. Аттестация включает в себя оценку профессиональной служебной деятельности гражданского служащего Волгоградской области и оценку его профессионального уровня.

(в ред. [Закона](#) Волгоградской области от 25.04.2023 N 27-ОД)

2. При проведении аттестации непосредственный руководитель гражданского служащего Волгоградской области представляет мотивированный отзыв об исполнении гражданским служащим должностных обязанностей за аттестационный период. К мотивированному отзыву прилагаются сведения о выполненных гражданским служащим Волгоградской области за аттестационный период поручениях и подготовленных им проектах документов, содержащиеся в годовых отчетах о профессиональной служебной деятельности гражданского служащего, а при необходимости - пояснительная записка гражданского служащего на отзыв непосредственного руководителя.

3. Аттестации не подлежат гражданские служащие Волгоградской области, замещающие должности гражданской службы категорий "руководители" и "помощники (советники)", в случае если с указанными гражданскими служащими заключен срочный служебный контракт.

4. Аттестация гражданского служащего Волгоградской области проводится один раз в три года.

5. Ранее срока, указанного в [пункте 4](#) настоящей статьи, внеочередная аттестация гражданского служащего Волгоградской области может проводиться после принятия в установленном порядке решения:

- 1) о сокращении должностей гражданской службы в соответствующем государственном органе;
- 2) об изменении условий оплаты труда гражданских служащих.

6. По соглашению сторон служебного контракта с учетом результатов годового отчета о профессиональной служебной деятельности гражданского служащего Волгоградской области также может проводиться внеочередная аттестация гражданского служащего.

7. При проведении аттестации учитываются соблюдение гражданским служащим Волгоградской области ограничений, отсутствие нарушений запретов, выполнение требований к служебному поведению и обязательств, установленных Федеральным [законом](#) "О государственной гражданской службе Российской Федерации".

8. Гражданский служащий Волгоградской области, находящийся в отпуске по беременности и родам или в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, проходит аттестацию не ранее чем через год после выхода из отпуска.

9. Для проведения аттестации гражданских служащих Волгоградской области правовым актом соответствующего государственного органа формируется аттестационная комиссия.

10. Состав аттестационной комиссии формируется в соответствии со [статьей 48](#) Федерального закона "О государственной гражданской службе Российской Федерации".

Включаемые в состав аттестационных комиссий независимые эксперты приглашаются и отбираются в порядке, определяемом нормативным правовым актом Губернатора Волгоградской области, принятым с учетом [постановления](#) Правительства Российской Федерации от 12 марта 2021 г. N 359 "Об утверждении Правил приглашения и отбора независимых экспертов, включаемых в составы конкурсных и аттестационных комиссий федеральных государственных органов".

(абзац введен [Законом](#) Волгоградской области от 30.06.2021 N 59-ОД)

Приглашение и отбор независимых экспертов для проведения аттестации гражданских служащих Волгоградской области осуществляются органом исполнительной власти Волгоградской области, уполномоченным Губернатором Волгоградской области.

(абзац введен [Законом](#) Волгоградской области от 30.06.2021 N 59-ОД)  
(п. 10 в ред. [Закона](#) Волгоградской области от 12.12.2020 N 116-ОД)

10.1 - 12. Утратили силу с 01.01.2021. - [Закон](#) Волгоградской области от 12.12.2020 N 116-ОД.

13. На время аттестации гражданского служащего Волгоградской области, являющегося членом аттестационной комиссии, его членство в этой комиссии приостанавливается.

14. В случае неявки гражданского служащего Волгоградской области на аттестацию без уважительных причин или его отказа от аттестации гражданский служащий привлекается к дисциплинарной ответственности в соответствии со [статьей 57](#) Федерального закона "О государственной гражданской службе Российской Федерации", а аттестация переносится.

15. По результатам аттестации гражданского служащего Волгоградской области аттестационной комиссией принимается одно из следующих решений:

1) соответствует замещаемой должности гражданской службы;

2) соответствует замещаемой должности гражданской службы и рекомендуется к включению в кадровый резерв для замещения вакантной должности гражданской службы в порядке должностного роста; (в ред. [Закона](#) Волгоградской области от 09.07.2013 N 73-ОД)

3) соответствует замещаемой должности гражданской службы при условии успешного получения дополнительного профессионального образования; (в ред. [Закона](#) Волгоградской области от 11.10.2013 N 125-ОД)

4) не соответствует замещаемой должности гражданской службы.

16. В течение одного месяца после проведения аттестации по ее результатам издается правовой акт соответствующего государственного органа о том, что гражданский служащий Волгоградской области:

1) подлежит включению в кадровый резерв для замещения вакантной должности гражданской службы в порядке должностного роста; (в ред. [Закона](#) Волгоградской области от 09.07.2013 N 73-ОД)

2) направляется для получения дополнительного профессионального образования; (в ред. [Закона](#) Волгоградской области от 11.10.2013 N 125-ОД)

3) понижается в должности гражданской службы Волгоградской области и подлежит исключению из кадрового резерва на гражданской службе Волгоградской области в случае нахождения в нем. (пп. 3 в ред. [Закона](#) Волгоградской области от 09.07.2013 N 73-ОД)

17. При отказе гражданского служащего Волгоградской области от получения дополнительного профессионального образования или перевода на другую должность гражданской службы представитель нанимателя вправе освободить гражданского служащего от замещаемой должности и уволить его с гражданской службы в соответствии с Федеральным [законом](#) "О государственной гражданской службе Российской Федерации". (в ред. [Закона](#) Волгоградской области от 11.10.2013 N 125-ОД)

18. Гражданский служащий Волгоградской области вправе обжаловать результаты аттестации в соответствии с Федеральным [законом](#) "О государственной гражданской службе Российской Федерации".

19. Положение о проведении аттестации государственных гражданских служащих Российской Федерации утверждается указом Президента Российской Федерации.

## **Глава VIII. ПОощРЕНИЯ И НАГРАЖДЕНИЯ. СЛУЖЕБНАЯ ДИСЦИПЛИНА НА ГРАЖДАНСКОЙ СЛУЖБЕ ВОЛГОГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ**

### **Статья 28. Поощрения и награждения за гражданскую службу Волгоградской области**

1. За безупречную и эффективную гражданскую службу Волгоградской области применяются следующие виды поощрения и награждения:

1) награждение Почетной грамотой Волгоградской областной Думы с выплатой единовременного поощрения или с вручением ценного подарка;

2) поощрение Благодарственным письмом председателя Волгоградской областной Думы с выплатой единовременного поощрения или с вручением ценного подарка;

3) награждение Почетной грамотой Губернатора Волгоградской области с выплатой единовременного поощрения;

(в ред. [Закона](#) Волгоградской области от 12.11.2012 N 137-ОД)

4) поощрение Благодарственным письмом Губернатора Волгоградской области с выплатой единовременного поощрения;

(в ред. [Закона](#) Волгоградской области от 12.11.2012 N 137-ОД)

5) награждение почетной грамотой государственного органа с выплатой единовременного поощрения;

6) иные виды поощрения и награждения государственного органа;

7) выплата единовременного поощрения в связи с выходом на государственную пенсию за выслугу лет;

8) представление к поощрению Президента Российской Федерации;

9) представление к поощрению Правительства Российской Федерации;

10) представление к награждению государственными наградами Российской Федерации;

(в ред. [Закона](#) Волгоградской области от 04.12.2020 N 102-ОД)

11) - 12) утратили силу. - [Закон](#) Волгоградской области от 04.12.2020 N 102-ОД.

2. Решение о поощрении или награждении гражданского служащего Волгоградской области в соответствии с [подпунктами 1 - 7 пункта 1](#) настоящей статьи принимается представителем нанимателя, а решение о поощрении или награждении гражданского служащего в соответствии с [подпунктами 8 - 10 пункта 1](#) настоящей статьи принимается по представлению представителя нанимателя в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

(в ред. [Закона](#) Волгоградской области от 04.12.2020 N 102-ОД)

3. Выплата гражданскому служащему Волгоградской области единовременного поощрения, предусмотренного [подпунктами 1 - 7 пункта 1](#) настоящей статьи, производится в порядке и размерах, утверждаемых представителем нанимателя в пределах установленного фонда оплаты труда гражданских служащих.

4. Утратил силу. - [Закон](#) Волгоградской области от 04.12.2020 N 102-ОД.

5. Решения о поощрении или награждении в соответствии с [подпунктами 1 - 7 пункта 1](#) настоящей статьи оформляются правовым актом государственного органа, а в соответствии с [подпунктами 8 - 10 пункта 1](#) настоящей статьи - правовыми актами Российской Федерации. Соответствующая запись о поощрении или награждении вносится в трудовую книжку (при наличии) и личное дело гражданского служащего Волгоградской области.

(в ред. [Закона](#) Волгоградской области от 04.12.2020 N 102-ОД)

6. Размер, порядок и условия выплаты единовременного поощрения гражданским служащим Волгоградской области и гражданам, уволенным с гражданской службы Волгоградской области после представления к награждению или поощрению, устанавливаются нормативными правовыми актами Волгоградской области с учетом положений федерального законодательства.

(п. 6 введен [Законом](#) Волгоградской области от 04.12.2020 N 102-ОД)

## **Статья 29. Служебная дисциплина на гражданской службе Волгоградской области**

1. Служебная дисциплина на гражданской службе Волгоградской области - обязательное для гражданских служащих Волгоградской области соблюдение служебного распорядка государственного органа и должностного регламента, установленных в соответствии с Федеральным [законом](#) "О

государственной гражданской службе Российской Федерации", другими федеральными законами, настоящим Законом, нормативными правовыми актами Губернатора, нормативными актами государственного органа и со служебным контрактом.  
(в ред. [Закона](#) Волгоградской области от 12.11.2012 N 137-ОД)

2. Представитель нанимателя в соответствии с Федеральным [законом](#) "О государственной гражданской службе Российской Федерации", другими федеральными законами, настоящим Законом, иными нормативными правовыми актами о гражданской службе, нормативными актами государственного органа и со служебным контрактом обязан создавать условия, необходимые для соблюдения гражданскими служащими Волгоградской области служебной дисциплины.

3. Служебный распорядок государственного органа Волгоградской области определяется нормативным правовым актом соответствующего государственного органа, регламентирующим режим службы (работы) и время отдыха.

4. Служебный распорядок государственного органа Волгоградской области утверждается представителем нанимателя с учетом мнения выборного профсоюзного органа соответствующего государственного органа Волгоградской области.

### **Статья 30. Дисциплинарные взыскания**

(в ред. [Закона](#) Волгоградской области от 12.04.2012 N 38-ОД)

За совершение дисциплинарного проступка, то есть за неисполнение или ненадлежащее исполнение гражданским служащим Волгоградской области по его вине возложенных на него служебных обязанностей, представитель нанимателя имеет право применить дисциплинарные взыскания, установленные Федеральным [законом](#) "О государственной гражданской службе Российской Федерации".

Порядок применения и снятия дисциплинарного взыскания, порядок проведения служебной проверки, права гражданского служащего Волгоградской области, в отношении которого проводится служебная проверка, регулируются Федеральным [законом](#) "О государственной гражданской службе Российской Федерации".

#### **Статья 30.1. Взыскания за коррупционные правонарушения**

(введена [Законом](#) Волгоградской области от 12.04.2012 N 38-ОД)

1. За несоблюдение гражданским служащим Волгоградской области ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и неисполнение обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции федеральным законодательством, представитель нанимателя в установленном порядке применяет взыскания, предусмотренные Федеральным [законом](#) "О государственной гражданской службе Российской Федерации".  
(в ред. [Закона](#) Волгоградской области от 22.09.2023 N 69-ОД)

Сведения о применении к гражданскому служащему Волгоградской области взыскания в виде увольнения в связи с утратой доверия за совершение коррупционного правонарушения включаются государственным органом Волгоградской области, в котором гражданский служащий Волгоградской области проходил гражданскую службу Волгоградской области, в реестр лиц, уволенных в связи с утратой доверия, предусмотренный [статьей 15](#) Федерального закона от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ "О противодействии коррупции".  
(абзац введен [Законом](#) Волгоградской области от 17.12.2018 N 142-ОД)

2. В соответствии с Федеральным [законом](#) "О государственной гражданской службе Российской Федерации" гражданский служащий Волгоградской области освобождается от ответственности за несоблюдение ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и неисполнение обязанностей, установленных федеральными законами в целях противодействия коррупции, в случае, если несоблюдение таких ограничений, запретов и требований, а также неисполнение таких обязанностей признается следствием не зависящих от него обстоятельств в порядке, предусмотренном [частями 3 - 6 статьи 13](#) Федерального закона от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ "О противодействии коррупции".  
(введено [Законом](#) Волгоградской области от 22.09.2023 N 69-ОД)

## Глава IX. ФОРМИРОВАНИЕ КАДРОВОГО СОСТАВА ГРАЖДАНСКОЙ СЛУЖБЫ ВОЛГОГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ

(в ред. Закона Волгоградской области  
от 19.12.2012 N 172-ОД)

### Статья 30.2. Принципы и приоритетные направления формирования кадрового состава гражданской службы Волгоградской области

(введена Законом Волгоградской области от 19.12.2012 N 172-ОД)

1. Формирование кадрового состава гражданской службы Волгоградской области в государственном органе Волгоградской области обеспечивается на основе следующих принципов:

1) назначение на должность гражданской службы Волгоградской области гражданских служащих с учетом их заслуг в профессиональной служебной деятельности;  
(в ред. Закона Волгоградской области от 25.04.2023 N 27-ОД)

2) совершенствование профессионального уровня гражданских служащих Волгоградской области.  
(в ред. Закона Волгоградской области от 25.04.2023 N 27-ОД)

2. Приоритетными направлениями формирования кадрового состава гражданской службы Волгоградской области являются:

1) подготовка кадров для гражданской службы и профессиональное развитие гражданских служащих;  
(в ред. Законов Волгоградской области от 11.10.2013 N 125-ОД, от 18.09.2017 N 75-ОД)

2) содействие должностному росту гражданских служащих на конкурсной основе;

3) ротация гражданских служащих;

4) формирование кадрового резерва и его эффективное использование;  
(в ред. Закона Волгоградской области от 04.04.2024 N 18-ОД)

5) оценка результатов профессиональной служебной деятельности гражданских служащих посредством проведения аттестации;  
(в ред. Закона Волгоградской области от 25.04.2023 N 27-ОД)

6) применение современных кадровых технологий при поступлении на гражданскую службу и ее прохождении.

### Статья 30.3. Ротация гражданских служащих Волгоградской области

(введена Законом Волгоградской области от 19.12.2012 N 172-ОД)

1. Ротация гражданских служащих Волгоградской области проводится в соответствии с Федеральным законом "О государственной гражданской службе Российской Федерации".

2. Перечень должностей гражданской службы Волгоградской области, замещаемых в органах исполнительной власти Волгоградской области, по которым предусматривается ротация гражданских служащих Волгоградской области, и план проведения ротации гражданских служащих Волгоградской области, замещающих должности государственной гражданской службы в органах исполнительной власти Волгоградской области, утверждаются постановлением Губернатора Волгоградской области.

В указанный перечень включаются должности гражданской службы Волгоградской области категории "руководители" в территориальных структурных подразделениях органов исполнительной власти Волгоградской области, осуществляющих контрольные и надзорные функции.

3. Порядок и размеры возмещения гражданским служащим Волгоградской области, замещающим должности государственной гражданской службы в органах исполнительной власти Волгоградской области, назначенным в порядке ротации, расходов на наем (поднаем) жилого помещения, а также порядок и условия обеспечения указанных гражданских служащих Волгоградской области служебными жилыми

помещениями устанавливаются Администрацией Волгоградской области.  
(в ред. [Закона](#) Волгоградской области от 23.10.2014 N 132-ОД)

### **Статья 31. Подготовка кадров для гражданской службы Волгоградской области**

(в ред. [Закона](#) Волгоградской области от 11.10.2013 N 125-ОД)

1. Подготовка кадров для гражданской службы Волгоградской области осуществляется в профессиональных образовательных организациях и образовательных организациях высшего образования в соответствии с законодательством Российской Федерации.

(п. 1 в ред. [Закона](#) Волгоградской области от 11.10.2013 N 125-ОД)

2. Заключение договора о целевом обучении между государственным органом и гражданином с обязательством последующего прохождения гражданской службы Волгоградской области после окончания обучения в течение определенного срока осуществляется на конкурсной основе в порядке, установленном законодательством Волгоградской области.

(в ред. [Законов](#) Волгоградской области от 11.10.2013 N 125-ОД, от 24.12.2018 N 153-ОД)

3. Координация подготовки кадров для гражданской службы Волгоградской области осуществляется органом по управлению гражданской службой.

### **Статья 32. Профессиональное развитие гражданского служащего Волгоградской области**

(в ред. [Закона](#) Волгоградской области от 18.09.2017 N 75-ОД)

1. Профессиональное развитие гражданского служащего Волгоградской области направлено на поддержание и повышение гражданским служащим Волгоградской области профессионального уровня и включает в себя дополнительное профессиональное образование и иные мероприятия по профессиональному развитию.

(п. 1 в ред. [Закона](#) Волгоградской области от 25.04.2023 N 27-ОД)

2. Профессиональное развитие гражданского служащего Волгоградской области осуществляется в течение всего периода прохождения им гражданской службы Волгоградской области.

3. Основаниями для направления гражданского служащего Волгоградской области для участия в мероприятиях по профессиональному развитию являются:

1) решение представителя нанимателя;

2) результаты аттестации гражданского служащего Волгоградской области;

3) назначение гражданского служащего Волгоградской области на иную должность гражданской службы Волгоградской области в соответствии с [пунктом 2 части 1 статьи 31](#) Федерального закона "О государственной гражданской службе Российской Федерации";

4) назначение гражданского служащего Волгоградской области в порядке должностного роста на должность гражданской службы Волгоградской области категории "руководители" высшей или главной группы должностей гражданской службы Волгоградской области либо на должность гражданской службы Волгоградской области категории "специалисты" высшей группы должностей гражданской службы Волгоградской области впервые;

5) поступление гражданина на гражданскую службу Волгоградской области впервые.

4. Реализация мероприятий по профессиональному развитию гражданского служащего Волгоградской области может осуществляться:

1) посредством государственного заказа на мероприятия по профессиональному развитию гражданских служащих Волгоградской области в соответствии с законодательством Российской Федерации о контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд;

2) в рамках государственного задания в порядке, установленном Правительством Российской Федерации или нормативными правовыми актами Волгоградской области;



3) за счет средств государственного органа Волгоградской области, в котором гражданский служащий Волгоградской области замещает должность гражданской службы Волгоградской области, в организации, осуществляющей образовательную деятельность по дополнительным профессиональным программам, определенной в порядке, установленном законодательством Российской Федерации о контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд.

5. Мероприятия по профессиональному развитию гражданского служащего Волгоградской области могут осуществляться за пределами территории Российской Федерации.

6. Мероприятия по профессиональному развитию гражданского служащего Волгоградской области осуществляются с отрывом или без отрыва от гражданской службы Волгоградской области.

7. Профессиональное развитие гражданского служащего Волгоградской области осуществляется в порядке, определяемом Президентом Российской Федерации.

8. Гражданскому служащему Волгоградской области, участвующему в мероприятиях по профессиональному развитию, представителем нанимателя, образовательной организацией, государственным органом Волгоградской области или иной организацией создаются условия для профессионального развития.

9. Дополнительное профессиональное образование гражданского служащего Волгоградской области включает в себя профессиональную переподготовку и повышение квалификации.

10. Дополнительное профессиональное образование гражданского служащего Волгоградской области осуществляется в организациях, осуществляющих образовательную деятельность по дополнительным профессиональным программам, в том числе на основании государственного образовательного сертификата на дополнительное профессиональное образование гражданского служащего Волгоградской области (далее - сертификат).

(в ред. [Закона](#) Волгоградской области от 30.06.2021 N 59-ОД)

11. Возмещение затрат в связи с оказанием услуг по профессиональному развитию гражданских служащих Волгоградской области, замещающих должности гражданской службы Волгоградской области, на основании сертификатов осуществляется уполномоченным органом исполнительной власти Волгоградской области и в порядке, определяемыми Администрацией Волгоградской области.

(п. 11 введен [Законом](#) Волгоградской области от 30.06.2021 N 59-ОД)

### **Статья 33. Государственный заказ на мероприятия по профессиональному развитию гражданских служащих Волгоградской области**

(в ред. [Закона](#) Волгоградской области от 18.09.2017 N 75-ОД)

1. Государственный заказ на мероприятия по профессиональному развитию гражданских служащих Волгоградской области на очередной год включает в себя:

1) государственный заказ на дополнительное профессиональное образование гражданских служащих, в том числе за пределами территории Российской Федерации;

2) государственный заказ на иные мероприятия по профессиональному развитию гражданских служащих Волгоградской области.

2. Формирование указанного государственного заказа осуществляется органом по управлению гражданской службой на основе заявок государственных органов Волгоградской области с учетом функций государственных органов Волгоградской области и их специализации, а также с учетом профессионального образования по должностям гражданской службы Волгоградской области, замещаемым в этих государственных органах Волгоградской области.

3. Государственный заказ на мероприятия по профессиональному развитию гражданских служащих Волгоградской области, включая его объем и структуру, утверждается нормативным правовым актом органа по управлению гражданской службой после дня вступления в силу закона Волгоградской области об областном бюджете на соответствующий финансовый год и плановый период.

### **Статья 34. Кадровый резерв на гражданской службе Волгоградской области**

(в ред. [Закона](#) Волгоградской области от 09.07.2013 N 73-ОД)

1. Для замещения вакантных должностей гражданской службы Волгоградской области из числа гражданских служащих Волгоградской области, граждан формируются кадровый резерв Волгоградской области (далее - кадровый резерв), кадровый резерв государственного органа Волгоградской области (далее - кадровый резерв государственного органа).

(в ред. [Закона](#) Волгоградской области от 04.04.2024 N 18-ОД)

2. Кадровый резерв формируется органом по управлению гражданской службой для замещения должностей гражданской службы Волгоградской области высшей, главной и ведущей групп из гражданских служащих Волгоградской области и граждан, включенных в кадровые резервы государственных органов.

(в ред. [Закона](#) Волгоградской области от 04.04.2024 N 18-ОД)

3. Кадровый резерв государственного органа формируется соответствующим представителем нанимателя.

4. Включение гражданских служащих Волгоградской области, граждан в кадровый резерв государственного органа производится с указанием группы должностей гражданской службы, на которые они могут быть назначены.

(в ред. [Закона](#) Волгоградской области от 04.04.2024 N 18-ОД)

5. Включение в кадровый резерв государственного органа производится:

1) граждан - по результатам конкурса на включение в кадровый резерв государственного органа;

2) граждан - по результатам конкурса на замещение вакантной должности гражданской службы Волгоградской области с согласия указанных граждан;

3) гражданских служащих Волгоградской области для замещения вакантной должности гражданской службы Волгоградской области в порядке должностного роста - по результатам конкурса на включение в кадровый резерв государственного органа;

4) гражданских служащих Волгоградской области для замещения вакантной должности гражданской службы Волгоградской области в порядке должностного роста - по результатам конкурса на замещение вакантной должности гражданской службы Волгоградской области с согласия указанных гражданских служащих Волгоградской области;

5) гражданских служащих Волгоградской области для замещения вакантной должности гражданской службы Волгоградской области в порядке должностного роста - по результатам аттестации в соответствии с [подпунктом 1 пункта 16 статьи 27](#) настоящего Закона с согласия указанных гражданских служащих Волгоградской области;

6) гражданских служащих Волгоградской области, увольняемых с гражданской службы Волгоградской области в связи с сокращением должностей гражданской службы Волгоградской области в соответствии с [пунктом 8.2 части 1 статьи 37](#) Федерального закона "О государственной гражданской службе Российской Федерации" либо упразднением государственного органа Волгоградской области в соответствии с [пунктом 8.3 части 1 статьи 37](#) Федерального закона "О государственной гражданской службе Российской Федерации", - по решению представителя нанимателя государственного органа Волгоградской области, в котором сокращаются должности гражданской службы Волгоградской области, либо государственного органа Волгоградской области, которому переданы функции упраздненного государственного органа Волгоградской области, с согласия указанных гражданских служащих Волгоградской области;

7) гражданских служащих Волгоградской области, увольняемых с гражданской службы Волгоградской области по основаниям, предусмотренным [частью 1 статьи 39](#) Федерального закона "О государственной гражданской службе Российской Федерации", с согласия указанных гражданских служащих Волгоградской области;

8) гражданских служащих Волгоградской области, увольняемых с гражданской службы Волгоградской области в случае невозможности перевода гражданского служащего Волгоградской области в соответствии с [пунктами 3 - 5, 9, 12 - 14 части 5 статьи 28](#) Федерального закона "О государственной гражданской службе Российской Федерации" на иную должность гражданской службы Волгоградской области в связи с ее

отсутствием или в случае отказа гражданского служащего Волгоградской области от перевода на иную должность гражданской службы Волгоградской области в соответствии со [статьей 28](#) Федерального закона "О государственной гражданской службе Российской Федерации", - по решению представителя нанимателя с согласия указанных гражданских служащих Волгоградской области.  
(пп. 8 введен [законом](#) Волгоградской области от 20.07.2024 N 61-ОД)

6. Включение в кадровый резерв государственного органа гражданских служащих Волгоградской области в соответствии с [подпунктами 6 и 8 пункта 5](#) настоящей статьи производится для замещения должностей гражданской службы Волгоградской области той же группы должностей гражданской службы Волгоградской области, к которой относится последняя замещаемая гражданским служащим Волгоградской области должность гражданской службы Волгоградской области.  
(в ред. [Закона](#) Волгоградской области от 20.07.2024 N 61-ОД)

7. Конкурс на включение в кадровый резерв государственного органа проводится конкурсной комиссией государственного органа Волгоградской области.

8. Включение гражданских служащих Волгоградской области, граждан в кадровый резерв оформляется правовым актом органа по управлению гражданской службой, в кадровый резерв государственного органа - правовым актом государственного органа Волгоградской области.  
(в ред. [Закона](#) Волгоградской области от 04.04.2024 N 18-ОД)

9. Назначение гражданского служащего Волгоградской области или гражданина, состоящих в кадровом резерве, на вакантную должность гражданской службы Волгоградской области осуществляется с их согласия по решению представителя нанимателя.  
(п. 9 в ред. [Закона](#) Волгоградской области от 04.04.2024 N 18-ОД)

10. Положение о кадровом резерве на гражданской службе Волгоградской области, устанавливающее порядок формирования кадрового резерва и кадрового резерва государственного органа и порядок работы с ними, утверждается нормативным правовым актом Губернатора Волгоградской области.

## **Глава X. ФИНАНСИРОВАНИЕ ГРАЖДАНСКОЙ СЛУЖБЫ ВОЛГОГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ. РАЗВИТИЕ ГРАЖДАНСКОЙ СЛУЖБЫ ВОЛГОГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ** (в ред. [Закона](#) Волгоградской области от 04.12.2020 N 102-ОД)

### **Статья 35. Финансирование гражданской службы Волгоградской области**

Финансирование гражданской службы Волгоградской области осуществляется за счет средств областного бюджета в порядке, определяемом Федеральными [законом](#) "О государственной гражданской службе Российской Федерации", другими федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, настоящим Законом и иными нормативными правовыми актами Волгоградской области.

### **Статья 36. Развитие гражданской службы Волгоградской области**

(в ред. [Закона](#) Волгоградской области от 04.12.2020 N 102-ОД)

1. Развитие гражданской службы Волгоградской области осуществляется в соответствии с основными направлениями ее развития, определяемыми нормативными правовыми актами Волгоградской области, и (или) в соответствии с государственными программами Волгоградской области и с учетом основных направлений развития федеральной государственной гражданской службы, определяемых Президентом Российской Федерации.

2. Эксперименты по применению новых подходов к организации гражданской службы Волгоградской области и обеспечению деятельности гражданских служащих Волгоградской области (далее - эксперименты) могут проводиться в государственном органе Волгоградской области, его самостоятельном структурном подразделении или территориальном органе либо в нескольких государственных органах Волгоградской области.

3. На период проведения эксперимента, но не более чем на один год могут изменяться условия служебных контрактов гражданских служащих Волгоградской области - участников эксперимента. Изменение условий служебного контракта в этом случае осуществляется в порядке, установленном

законодательством Российской Федерации, и не должно приводить к уменьшению размера денежного содержания гражданского служащего Волгоградской области - участника эксперимента по сравнению с его денежным содержанием на момент начала эксперимента, а также к понижению этого гражданского служащего в должности по сравнению с должностью, замещаемой им на момент начала эксперимента.

4. Порядок организации и требования к проведению экспериментов, направленных на развитие гражданской службы Волгоградской области, устанавливаются нормативным правовым актом Губернатора Волгоградской области.

## **Глава XI. ГОСУДАРСТВЕННЫЙ КОНТРОЛЬ ЗА СОБЛЮДЕНИЕМ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА ВОЛГОГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ О ГРАЖДАНСКОЙ СЛУЖБЕ ВОЛГОГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ И УПРАВЛЕНИЕ ГРАЖДАНСКОЙ СЛУЖБОЙ ВОЛГОГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ**

### **Статья 37. Органы государственного надзора и контроля за соблюдением законодательства Российской Федерации и Волгоградской области о государственной гражданской службе**

1. Государственный надзор и вневедомственный контроль за соблюдением законодательства Российской Федерации о государственной гражданской службе Российской Федерации осуществляют специально уполномоченные государственные органы, определяемые федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

2. Внутриведомственный контроль за соблюдением законодательства Российской Федерации и Волгоградской области о государственной гражданской службе Российской Федерации в подведомственных государственных органах осуществляют государственные органы Волгоградской области.

### **Статья 38. Ответственность за нарушение законодательства Российской Федерации о государственной гражданской службе Российской Федерации и Волгоградской области**

Лица, виновные в нарушении законодательства Российской Федерации о государственной гражданской службе Российской Федерации и Волгоградской области, привлекаются к ответственности в порядке, установленном Федеральным [законом](#) "О государственной гражданской службе Российской Федерации" и другими федеральными законами.

## **Глава XII. РАССМОТРЕНИЕ ИНДИВИДУАЛЬНЫХ СЛУЖЕБНЫХ СПОРОВ**

### **Статья 39. Индивидуальный служебный спор**

Индивидуальный служебный спор - неурегулированные между представителем нанимателя и гражданским служащим Волгоградской области либо гражданином, поступающим на гражданскую службу Волгоградской области или ранее состоявшим на гражданской службе, разногласия по вопросам применения законов, иных нормативных правовых актов о гражданской службе и служебного контракта, о которых заявлено в орган по рассмотрению индивидуальных служебных споров.

### **Статья 40. Органы по рассмотрению индивидуальных служебных споров**

1. Индивидуальные служебные споры (далее - служебные споры) рассматриваются следующими органами по рассмотрению индивидуальных служебных споров (далее - органы по рассмотрению служебных споров):

- 1) комиссией государственного органа Волгоградской области по служебным спорам;
- 2) комиссией самостоятельного структурного подразделения государственного органа Волгоградской области по служебным спорам;
- 3) судом.

2. Порядок рассмотрения служебных споров в органах по рассмотрению служебных споров регулируется Федеральным [законом](#) "О государственной гражданской службе Российской Федерации", иными федеральными законами и настоящим Законом, а порядок рассмотрения дел по служебным спорам в судах определяется также гражданским процессуальным законодательством Российской Федерации.

3. Комиссия государственного органа Волгоградской области по служебным спорам (далее - комиссия по служебным спорам) образуется решением представителя нанимателя и состоит из равного числа назначаемых им представителей представителя нанимателя и избираемых на собрании (конференции) гражданских служащих государственного органа Волгоградской области - представителей гражданских служащих Волгоградской области, включая представителя (представителей) выборного профсоюзного органа (выборных профсоюзных органов) данного государственного органа Волгоградской области.  
(п. 3 в ред. [Закона](#) Волгоградской области от 04.12.2020 N 102-ОД)

4. Собрание (конференция) гражданских служащих государственного органа Волгоградской области проводится по решению представителя нанимателя, в том числе в связи с обращением гражданских служащих Волгоградской области, или выборного профсоюзного органа данного государственного органа Волгоградской области.  
(п. 4 в ред. [Закона](#) Волгоградской области от 04.12.2020 N 102-ОД)

4.1. Собрание гражданских служащих государственного органа Волгоградской области считается правомочным, если на нем присутствует более половины гражданских служащих государственного органа Волгоградской области.  
(п. 4.1 введен [Законом](#) Волгоградской области от 04.12.2020 N 102-ОД)

4.2. Конференция гражданских служащих государственного органа Волгоградской области считается правомочной, если на ней присутствует не менее двух третей гражданских служащих государственного органа Волгоградской области - делегатов от подразделений государственного органа Волгоградской области, избранных на соответствующих собраниях.  
(п. 4.2 введен [Законом](#) Волгоградской области от 04.12.2020 N 102-ОД)

4.3. Решение собрания (конференции) гражданских служащих государственного органа Волгоградской области принимается большинством голосов гражданских служащих Волгоградской области (делегатов), присутствующих на собрании (конференции).  
(п. 4.3 введен [Законом](#) Волгоградской области от 04.12.2020 N 102-ОД)

4.4. Представитель нанимателя создает необходимые организационные условия для проведения собрания (конференции) гражданских служащих государственного органа Волгоградской области.  
(п. 4.4 введен [Законом](#) Волгоградской области от 04.12.2020 N 102-ОД)

5. Комиссия по служебным спорам имеет свою печать. Организационное и техническое обеспечение деятельности комиссии по служебным спорам осуществляется соответствующим государственным органом Волгоградской области.

6. Комиссия по служебным спорам избирает из своего состава председателя и секретаря комиссии.

7. Служебный спор рассматривается комиссией по служебным спорам в случае, если гражданский служащий Волгоградской области самостоятельно или с участием своего представителя не урегулировал разногласия при непосредственных переговорах с представителем нанимателя.

8. Гражданский служащий Волгоградской области либо гражданин, поступающий на гражданскую службу Волгоградской области или ранее состоявший на гражданской службе, может обратиться в комиссию по служебным спорам в трехмесячный срок со дня, когда он узнал или должен был узнать о нарушении своего права.

9. В случае пропуска по уважительным причинам срока, установленного [пунктом 8](#) настоящей статьи, комиссия по служебным спорам может восстановить этот срок и рассмотреть служебный спор по существу. Поступившее в комиссию по служебным спорам письменное заявление гражданского служащего Волгоградской области либо гражданина, поступающего на гражданскую службу Волгоградской области или ранее состоявшего на гражданской службе, подлежит обязательной регистрации указанной комиссией в день его подачи.

10. Комиссия по служебным спорам обязана рассмотреть служебный спор в течение 10 календарных дней со дня подачи письменного заявления гражданским служащим Волгоградской области либо гражданином, поступающим на гражданскую службу Волгоградской области или ранее состоявшим на гражданской службе Волгоградской области.  
(в ред. [Закона](#) Волгоградской области от 04.12.2020 N 102-ОД)

11. Заседание комиссии по служебным спорам считается правомочным, если на нем присутствует не менее половины ее членов, представляющих представителя нанимателя, и не менее половины ее членов, представляющих гражданских служащих Волгоградской области. В случае избрания в состав комиссии по служебным спорам одного или нескольких представителей выборного профсоюзного органа (выборных профсоюзных органов) данного государственного органа Волгоградской области проведение заседания комиссии по служебным спорам без его (их) участия не допускается.  
(п. 11 в ред. [Закона](#) Волгоградской области от 04.12.2020 N 102-ОД)

11.1. При возникновении или возможности возникновения конфликта интересов в ходе рассмотрения служебного спора член комиссии по служебным спорам, у которого имеется прямая или косвенная личная заинтересованность в решении по служебному спору, обязан до начала заседания комиссии по служебным спорам или в ходе рассмотрения служебного спора заявить об этом. В таком случае указанный член комиссии по служебным спорам не принимает участия в дальнейшем рассмотрении служебного спора и принятии решения по служебному спору.  
(п. 11.1 введен [Законом](#) Волгоградской области от 04.12.2020 N 102-ОД)

11.2. Член комиссии по служебным спорам, находящийся в непосредственной подчиненности или подконтрольности у гражданского служащего Волгоградской области, в отношении которого комиссией рассматривается служебный спор, либо состоящий с этим гражданским служащим в близком родстве или свойстве (родители, супруги, дети, братья, сестры, а также братья, сестры, родители, дети супругов и супруги детей), не участвует в заседании комиссии по служебным спорам и принятии решения по данному служебному спору.  
(п. 11.2 введен [Законом](#) Волгоградской области от 04.12.2020 N 102-ОД)

11.3. Служебный спор рассматривается в присутствии гражданского служащего Волгоградской области либо гражданина, поступающего на гражданскую службу Волгоградской области или ранее состоявшего на гражданской службе Волгоградской области, подавших письменное заявление в комиссию по служебным спорам, или уполномоченного указанными гражданским служащим Волгоградской области либо гражданином представителя (далее в настоящей статье - уполномоченный представитель). Рассмотрение служебного спора в отсутствие указанных гражданского служащего Волгоградской области либо гражданина или уполномоченного представителя допускается лишь по письменному заявлению указанных гражданского служащего либо гражданина.  
(п. 11.3 введен [Законом](#) Волгоградской области от 04.12.2020 N 102-ОД)

11.4. В случае неявки гражданского служащего Волгоградской области либо гражданина, поступающего на гражданскую службу Волгоградской области или ранее состоявшего на гражданской службе Волгоградской области, или уполномоченного представителя на заседание комиссии по служебным спорам по уважительной причине рассмотрение служебного спора откладывается. В случае вторичной неявки указанных гражданского служащего Волгоградской области либо гражданина или уполномоченного представителя комиссия по служебным спорам может вынести решение о снятии служебного спора с рассмотрения, что не лишает указанных гражданского служащего Волгоградской области либо гражданина права подать заявление о рассмотрении служебного спора повторно в пределах срока, установленного [пунктом 8](#) настоящей статьи.  
(п. 11.4 введен [Законом](#) Волгоградской области от 04.12.2020 N 102-ОД)

11.5. В случае, если служебный спор не рассмотрен комиссией по служебным спорам в десятидневный срок, гражданский служащий Волгоградской области либо гражданин, поступающий на гражданскую службу Волгоградской области или ранее состоявший на гражданской службе Волгоградской области, имеет право перенести рассмотрение служебного спора в суд.  
(п. 11.5 введен [Законом](#) Волгоградской области от 04.12.2020 N 102-ОД)

11.6. Комиссия по служебным спорам имеет право вызывать на заседание свидетелей, приглашать специалистов, а также запрашивать необходимые для рассмотрения служебного спора информацию и материалы, которые представляются в комиссию по служебным спорам в установленный ею срок.  
(п. 11.6 введен [Законом](#) Волгоградской области от 04.12.2020 N 102-ОД)

11.7. Комиссия по служебным спорам принимает решение тайным голосованием простым большинством голосов присутствующих на заседании членов комиссии. Копия решения комиссии по служебным спорам, подписанная председателем комиссии по служебным спорам или его заместителем и заверенная печатью комиссии по служебным спорам, вручается представителю нанимателя и гражданскому служащему Волгоградской области либо гражданину, поступающему на гражданскую службу

Волгоградской области или ранее состоявшему на гражданской службе Волгоградской области, или уполномоченному представителю в течение трех дней со дня принятия решения.  
(п. 11.7 введен [Законом](#) Волгоградской области от 04.12.2020 N 102-ОД)

12. Решение комиссии по служебным спорам может быть обжаловано любой из сторон в суд в десятидневный срок со дня вручения ей копии решения комиссии. В случае пропуска по уважительным причинам установленного срока суд может восстановить этот срок и рассмотреть служебный спор по существу.

13. В судах рассматриваются служебные споры по письменным заявлениям гражданского служащего Волгоградской области либо гражданина, поступающего на гражданскую службу Волгоградской области или ранее состоявшего на гражданской службе, представителя нанимателя или представителя выборного профсоюзного органа соответствующего государственного органа, если хотя бы один из них не согласен с решением комиссии по служебным спорам либо если гражданский служащий или представитель нанимателя обращается в суд без обращения в комиссию по служебным спорам, а также по заявлению прокурора, если решение комиссии по служебным спорам не соответствует федеральным законам или иным нормативным правовым актам Российской Федерации.

14. Непосредственно в судах рассматриваются служебные споры по письменным заявлениям:

1) гражданского служащего Волгоградской области или гражданина, ранее состоявшего на гражданской службе Волгоградской области, - о восстановлении в ранее замещаемой должности гражданской службы независимо от оснований прекращения или расторжения служебного контракта, освобождения от замещаемой должности гражданской службы, увольнения с гражданской службы, об изменении даты освобождения от замещаемой должности гражданской службы и формулировки причины указанного освобождения, о переводе на иную должность гражданской службы без согласия гражданского служащего, об оплате за время вынужденного прогула либо о выплате разницы в денежном содержании за время исполнения должностных обязанностей по нижеоплачиваемой должности гражданской службы, о неправомерных действиях (бездействии) представителя нанимателя или уполномоченных им лиц при обработке и защите персональных данных гражданского служащего Волгоградской области;  
(в ред. [Закона](#) Волгоградской области от 04.12.2020 N 102-ОД)

2) представителя нанимателя - о возмещении гражданским служащим Волгоградской области ущерба, причиненного государственному органу, если иное не предусмотрено федеральными законами.  
(в ред. [Закона](#) Волгоградской области от 04.12.2020 N 102-ОД)

15. Непосредственно в судах рассматриваются также служебные споры:

1) о неправомерном отказе в поступлении на гражданскую службу;

2) по письменным заявлениям гражданских служащих, считающих, что они подверглись дискриминации.

16. В случаях освобождения от замещаемой должности гражданской службы Волгоградской области и увольнения с гражданской службы по основаниям, не предусмотренным Федеральным [законом](#) "О государственной гражданской службе Российской Федерации", или с нарушением установленного порядка освобождения от замещаемой должности гражданской службы и увольнения с гражданской службы либо в случае незаконного перевода на иную должность гражданской службы суд вправе по письменному заявлению гражданского служащего Волгоградской области вынести решение о взыскании в пользу гражданского служащего Волгоградской области денежной компенсации причиненного ему морального вреда. Размер этой компенсации определяется судом.  
(в ред. [Закона](#) Волгоградской области от 04.12.2020 N 102-ОД)

17. Сроки обращения в суд за рассмотрением служебного спора и порядок освобождения гражданских служащих Волгоградской области от судебных расходов, порядок вынесения решений по служебным спорам, связанным с освобождением от замещаемой должности гражданской службы и увольнением с гражданской службы, переводом на иную должность гражданской службы без согласия гражданского служащего Волгоградской области, порядок удовлетворения денежных требований гражданских служащих Волгоградской области, исполнения решений о восстановлении в ранее замещаемой должности гражданской службы и ограничения обратного взыскания сумм, выплаченных по решению органов по рассмотрению служебных споров, определяются в порядке, установленном трудовым законодательством

применительно к рассмотрению и разрешению индивидуальных трудовых споров.  
(в ред. [Закона](#) Волгоградской области от 04.12.2020 N 102-ОД)

### **Глава XIII. ВСТУПЛЕНИЕ В СИЛУ НАСТОЯЩЕГО ЗАКОНА**

#### **Статья 41. Вступление в силу настоящего Закона**

1. Настоящий Закон вступает в силу со дня его официального опубликования.

2. Установленные на день вступления в силу настоящего Закона условия выплаты денежного содержания гражданских служащих Волгоградской области, признаваемых в соответствии с настоящим Законом государственными гражданскими служащими Волгоградской области, в том числе размеры должностных окладов, установленных надбавок, условия и порядок их выплаты, применяются до вступления в силу [Закона](#) Волгоградской области о денежном содержании гражданских служащих Волгоградской области и принятия иных нормативных правовых актов органов государственной власти Волгоградской области, устанавливающих должностные оклады гражданским служащим Волгоградской области и иные виды надбавок денежного содержания.

3. В стаж государственной гражданской службы для назначения ежемесячных надбавок к должностному окладу за выслугу лет на гражданской службе, для предоставления ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска за выслугу лет, для поощрения за гражданскую службу в соответствии с настоящим Законом засчитываются периоды работы (службы), которые были ранее включены (засчитаны) в установленном порядке в указанный стаж.  
(в ред. [Закона](#) Волгоградской области от 30.11.2016 N 117-ОД)

4. Служебные контракты, заключенные до вступления в силу настоящего Закона, сохраняют силу в части, не противоречащей действующему законодательству.

#### **Статья 42. Признание утратившими силу отдельных законодательных актов Волгоградской области**

1. Признать утратившими силу со дня вступления в силу настоящего Закона:

1) [Закон](#) Волгоградской области от 14 июля 1997 г. N 127-ОД "О государственной службе Волгоградской области" (в редакции от 26 ноября 1997 г. [N 150-ОД](#), от 12 августа 1998 г. [N 197-ОД](#), от 26 октября 1999 г. [N 326-ОД](#), от 9 декабря 1999 г. [N 341-ОД](#), от 11 мая 2000 г. [N 398-ОД](#), от 29 мая 2000 г. [N 408-ОД](#), от 3 июля 2000 г. [N 419-ОД](#), от 18 сентября 2000 г. [N 439-ОД](#), от 16 октября 2000 г. [N 444-ОД](#), от 16 ноября 2000 г. [N 463-ОД](#), от 17 ноября 2000 г. [N 472-ОД](#), от 25 января 2001 г. [N 504-ОД](#), от 13 сентября 2001 г. [N 583-ОД](#), от 5 марта 2002 г. [N 678-ОД](#), от 7 октября 2002 г. [N 738-ОД](#), от 12 марта 2003 г. [N 790-ОД](#), от 25 апреля 2003 г. [N 814-ОД](#)), за исключением [пункта 2 статьи 4](#);

2) [Закон](#) Волгоградской области от 17 марта 1998 г. N 158-ОД "О порядке и условиях проведения аттестации государственного служащего государственной службы Волгоградской области";

3) [Закон](#) Волгоградской области от 26 мая 1999 г. N 270-ОД "О порядке формирования резерва кадров государственных служащих государственной службы Волгоградской области" (в редакции от 20 сентября 2001 г. [N 596-ОД](#));

4) [Закон](#) Волгоградской области от 2 сентября 1999 г. N 304-ОД "О проведении конкурса на замещение вакантной государственной должности государственной службы Волгоградской области" (в редакции от 16 ноября 2000 г. [N 460-ОД](#));

5) [Закон](#) Волгоградской области от 16 октября 2000 г. N 443-ОД "О представлении лицами, замещающими государственные должности государственной службы Волгоградской области, сведений о доходах и имуществе";

6) [Закон](#) Волгоградской области от 23 февраля 2000 г. N 376-ОД "О видах поощрения государственного служащего государственной службы Волгоградской области и порядке их применения".

2. [Пункт 2 статьи 4](#) Закона Волгоградской области от 14 июля 1997 г. N 127-ОД "О государственной службе Волгоградской области" утрачивает силу со дня вступления в силу закона Волгоградской области о



---

реестре государственных должностей гражданской службы Волгоградской области.

**Статья 43. Применение законов и иных нормативных правовых актов Волгоградской области о гражданской службе Волгоградской области в связи с вступлением в силу настоящего Закона**

Впредь до приведения законов и иных нормативных правовых актов Волгоградской области о гражданской службе Волгоградской области в соответствие с настоящим Законом законы, иные нормативные правовые акты Волгоградской области о гражданской службе Волгоградской области применяются в части, не противоречащей настоящему Закону.

Глава администрации  
Волгоградской области  
Н.К.МАКСЮТА

8 апреля 2005 года

№ 1045-ОД

---